



## CAIET DE SARCINI

ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJAȚII CERONAV CONSTANȚA

APROBAT,  
DIRECTOR GENERAL  
Dr. ing. Ovidiu Sorin CUPȘA



CAIET DE SARCINI  
ACHIZIȚIE  
SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE  
SUPLIMENTARE  
(LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII ) PENTRU ANGAJAȚII  
CERONAV CONSTANȚA

COD: CRN-SSM-CS-SMMM-01

COD CPV principal: 85147000-1 Servicii de Medicina muncii  
COD CPV secundar: 85121270-6 Servicii de Evaluare psihologică  
COD CPV secundar: 85148000-8 Servicii de Analize medicale

Referențiale principale aplicabile:	<ul style="list-style-type: none"><li>SR OHSAS 18001:2008, Legea 319/2006, SR EN ISO 14001:2005, OUG 195/2005, SR EN ISO 9001:2008, HG 1425/2006, HG 1048/2006, OUG 98/2016, HG 395/2016, Lg 53/2003, HG 1.051/ 2006, HG 520/ 2016</li><li>HG 355/2007, Legea 95/2006, Ordonanța 124/1998, ORD 240/2004, ORD153/2003, Legea 418/2004, OUG 96/2003, ORD 1.259/1392/2013, ORD 1.262/1393/2013</li></ul>
-------------------------------------	---

### 1. DATE GENERALE

Conform legislației în vigoare, angajatorul trebuie să asigure angajaților supravegherea stării de sănătate, prin servicii medicale de **Medicina Muncii**. Acestea fac parte din managementul riscului profesional, care reprezintă o acțiune convergentă din partea angajatorului, angajaților și a personalului medical dedicat acestei activități, în vederea asigurării îmbătrânirii sănătoase a personalului propriu.

Serviciul de **Medicina Muncii** se realizează în conformitate cu reglementările Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Scopul serviciului de Medicina Muncii este predominant preventiv, urmărește testarea locului de muncă și a aptitudinii în muncă a angajaților, evaluează riscurile privind îmbolnăvirile profesionale pentru menținerea stării de sănătate a personalului, prevenția îmbolnăvirilor legate de profesie, oferă angajaților soluții pentru evitarea apariției bolilor profesionale sau a celor legate de profesie, cât și diagnosticul precoce al afecțiunilor angajaților, în vederea scăderii absenteismului la muncă. Medicul de Medicina Muncii colaborează cu conducerea instituției pentru a oferi servicii conforme





## CAIET DE SARCINI

### ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA

reglementărilor legale pentru derularea unor activități medicale și organizatorice de promovare a sănătății la locul de muncă. În cadrul controlului de medicina muncii se realizează un complex de examinări medicale clinice, biologice și/sau paraclinice conform normelor stipulate prin lege, pentru fiecare tip de profesie.

Supravegherea sănătății angajaților din CERONAV va cuprinde totalitatea serviciilor medicale care asigură prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a acestora.

Monitorizarea stării de sănătate a angajaților se realizează prin:

- Consilierea angajatorului privind adaptarea muncii la caracteristicile psihofiziosomatice ale angajaților.
- Consilierea angajatorului pentru fundamentarea strategiei de sănătate și securitate la locul de muncă.
- Consilierea angajatorului în ceea ce privește legislația medicinei muncii și protecția muncii;
- Verificarea medicală a personalului la angajare și periodic conform normelor legale în vigoare.
- Reabilitarea profesională, reinsertia, reorientarea profesională în caz de accident de muncă, boală profesională, boală legată de profesie sau după afecțiuni acute sau cronice acutizate.
- Acordarea asistenței medicale de urgență în caz de accidente de muncă sau boli acute în timpul activității profesionale.

## 2. CAIETUL DE SARCINI

Caietul de sarcini face parte integrantă din documentația de atribuire privind atribuirea contractului de achiziție și constituie ansamblul cerințelor pe baza cărora se elaborează, de către fiecare ofertant, propunerea tehnică. Caietul de sarcini conține, în mod obligatoriu, specificații tehnice. Cerințele impuse de prezentul vor fi considerate ca fiind minimale.

## 3. DENUMIRE ACHIZIȚIE

- 3.1. Prestări de servicii medicale de Medicina muncii, la sediile beneficiarului. COD CPV principal: 85147000-1.
- 3.2. Prestări de servicii medicale de Evaluare psihologică, la sediile beneficiarului/ prestatorului, după caz. COD CPV secundar: 85121270-6.
- 3.3. Prestări de servicii medicale de Analize medicale, la sediile beneficiarului/ prestatorului, după caz. COD CPV secundar: 85148000-8.

## 4. OBIECTUL CERERII DE OFERTĂ

Obiectul cererii de ofertă, implicit al contractului încheiat, urmare a condițiilor îndeplinite din prezentul Caiet de sarcini, îl constituie obligațiile și răspunderile ce revin contractanților, conform reglementărilor legale în vigoare, privind efectuarea, pentru personalului din CERONAV Constanța din toate sediile (Constanța și Galați), a examenelor medicale, clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare, pentru examenul medical de la punctele 7.1 și 7.2., precum și examinările de supraveghere a sănătății.





## CAIET DE SARCINI

### ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA

Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, fie la sediul achizitorului, fie la sediul prestatorului, precizare care se va regăsi în oferta tehnică a participanților.

Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de 155 persoane, fiind modificat funcție de fluctuația de personal.

CERONAV va încheia un contract pe o perioadă de 1 an, cu posibilitate de prelungire. De asemenea, contractantul asigură păstrarea, completarea și înființarea, după caz, a dosarului medical și a celorlalte înregistrări și raportări impuse de cerințele legale și de CERONAV Constanța, precum și eliminarea de deșeuri biologice, din toate sediile CERONAV, rezultate în urma examinărilor medicale.

#### 5. SCOPUL ACHIZIȚIEI PUBLICE:

Scopul achiziției publice este prestarea de servicii de medicina muncii, prin efectuarea investigațiilor medicale, clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare, pentru examenul medical de la punctele 7.1 și 7.2., precum și examinările de supraveghere a sănătății, în baza unui contract de achiziție publică, în vederea asigurării supravegherii sănătății angajaților CERONAV, în conformitate cu dispozițiile legale în domeniu.

Controlul medical periodic, efectuat salariaților din CERONAV, are ca scop confirmarea sau infirmarea capacității salariaților din punct de vedere medical de a desfășura activitatea la locul de muncă în profesia/funcția pentru care se solicită acest examen medical.

Controlul medical periodic va fi efectuat pentru un număr de 155 de salariați, numărul putând fi corectat în funcție de fluctuația de personal (angajări/detașări/tranferări/pensionări, etc.), funcție de creditele bugetare aprobate cu această destinație și se efectuează obligatoriu întregului personal al CERONAV.

Examenul medical se finalizează prin completarea *Fișei de aptitudine*, conform anexei nr. 5 a HG nr. 355/2007, în două exemplare, de către medicul specialist de medicina muncii, un exemplar se trimite la angajator iar unul se înmânează angajatului.

#### 6. CERINȚE TEHNICE

Asigurarea măsurilor privind securitatea și sănătatea în muncă a salariaților CERONAV se va realiza prin prestarea serviciilor medicale de Medicina muncii, a serviciilor medicale de Evaluare psihologică și a servicii medicale de Analize medicale la sediile beneficiarului. Prestări de servicii medicale de Analize medicale pentru un număr de **155 persoane**, conform tabelului de la Anexa 1, pentru următoarele categorii de personal:

- femei – 69, din care peste 60 ani – 3;
- bărbați – 86, din care peste 60 ani – 25;
- personal peste 60 ani – 28.

Se vor lua în considerație, pentru **Tipul investigației**, precizate în tabelul de mai sus, următoarele fișe din Anexa nr. 1 din HG nr. 355/2007 (examen medical la angajare sau examen medical periodic):



## CAIET DE SARCINI

### ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA

- *Fișa 99* – Câmpuri electromagnetice neionizante din banda 0 – 300 GHz
- *Fișa 100* - Presiunea atmosferică crescută
- *Fișa 106* - Temperatură ridicată
- *Fișa 107* - Temperatură scăzută
- *Fișa 118* - Pulberi organice de natură vegetală și animală, cu acțiune sensibilizantă și/sau iritantă (...tutun, bumbac, amestec de fibre textile, ...etc.)
- *Fișa 121* – Agenți biologici: bacterii, virusuri, rickettsii, fungi, paraziți
- *Fișa 123* – Munca la înălțime
- *Fișa 124* – Munca în rețelele de foarte înaltă, înaltă, medie și joasă tensiune, aflate sau nu sub tensiune
- *Fișa 125* - Presiuni locale prelungite la nivelul părților moi și ale osului sau la nivelul formațiunilor nervoase
- *Fișa 126* – Suprasolicitarea analizorului vizual
- *Fișa 127* – Suprasolicitarea aparatului locomotor
- *Fișa 130* - Personalul care lucrează cu materia primă și produsul finit ce suferă un proces de sterilizare
- *Fișa 134* - Personalul de la băi, spălătorii publice și piscine
- *Fișa 135* - Personal sanitar superior, mediu și personal educativ
- *Fișa 137* - Personalul din sectorul de salubritate
- *Fișa 138* - Instituții de învățământ
- *Fișa 141* – Personal cu funcție de decizie
- *Fișa 142* – Personal care în cadrul activității profesionale conduce utilaje, vehicule de transport intrauzinal și/sau mașina instituției.

Propunerea tehnică a ofertantului va trebui să asigure respectarea următoarelor prevederi legale în vigoare, republicate, completate, actualizate:

- Legea 98/2016 - privind achizițiile publice
- HG 395/2016 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice
- Legea 53/2003 – Codul muncii
- Legea 319/2006 – a securității și sănătății în muncă
- HG nr 1425/2006 – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006
- HG nr 355/2007 – privind supravegherea sănătății lucrătorilor
- Ordonanța 124/1998 - privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale
- ORD 153/2003 - pentru aprobarea Normelor metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea cabinetelor medicale
- ORD 240/2004 - privind aprobarea Standardelor minimale pentru acreditarea cabinetelor medicale de medicina muncii și a baremului minimal de dotare a acestora
- Legea 418/2004 - privind statutul profesional specific al medicului de medicina a muncii
- HG 1.092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă



## CAIET DE SARCINI

### ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAȚII CERONAV CONSTANȚA

- HG 1.146 din 30 august 2006 - privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă
- HG 1048/2006 - privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă
- HG nr 1028/2006 – privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare
- HG 520/ 2016 - privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice
- HG 1.051/ 2006 - privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare
- OUG 96/2003 - privind protecția maternității la locurile de muncă
- ORD 1.260/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în siguranța transporturilor și periodicitatea examinării
- ORD 1.259/1392/2013 - privind aprobarea înființării, organizării și funcționării comisiilor medicale și/sau psihologice în siguranța transporturilor care eliberează avize medicale și/sau psihologice de aptitudini pentru funcțiile din siguranța transporturilor, precum și a componenței acestor comisii
- ORD 1.262/1393/2013 - pentru aprobarea Normelor privind procedura de agreare a unităților medicale și/sau psihologice în vederea examinării personalului din transporturi cu atribuții în siguranța transporturilor, precum și pentru aprobarea Normelor privind procedura de control la unitățile medicale și/sau psihologice agreate să efectueze examinarea personalului cu atribuții în siguranța transporturilor, precum și persoanele desemnate să efectueze controlul
- OUG 195/2005 - privind protecția mediului
- SR EN ISO 14001:2005 - Sistem de management de mediu
- SR OHSAS 18001:2008 - Sisteme de management al sănătății și securității ocupaționale. Cerințe
- SR EN ISO 9001:2008 - Sistemul de Management al Calității

## 7. CERINȚE MINIME OBLIGATORII

Sunt acceptate doar ofertele pentru servicii medicale ale unităților autorizate potrivit legii, care au în componență servicii de medicina muncii aflate în coordonarea unui medic de medicina muncii, în conformitate cu prevederile HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare.

În acest sens, orice ofertă, care se abate de la prevederile Caietului de sarcini, va fi luată în considerare, dar numai în măsura în care propunerea tehnică presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerințelor minime ale prezentului Caiet de sarcini. Ofertarea de servicii cu caracteristici tehnice inferioare celor prevăzute de Caietul de sarcini sau care nu satisfac cerințele Caietului de sarcini, va fi declarată neconformă și va fi respinsă.

Prestatorul va expertiza prin personal propriu calificat/specializat/autorizat, fiecare aspect precizat în profilul categoriei profesionale și/sau la recomandarea medicului de medicina muncii propriu și va transmite beneficiarului un raport de expertiză cu concluzii detaliate pe fiecare aspect analizat, finalizat prin aviz psihologic.





## CAIET DE SARCINI

### ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA

Prestatorul se obligă să asigure, conform dispozițiilor stabilite prin HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, următoarele investigații obligatorii:

#### **7.1. Servicii medicale de medicina muncii care constau în:**

- 7.1.1. Întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- 7.1.2. Stabilirea de către medicul de medicina muncii a investigațiilor anuale necesare, aferente fiecărui post din organigrama achizitorului de servicii și consemnarea rezultatelor în dosarul medicală individual al fiecărui angajat – (conform H.G. nr.355/2007, cu modificările și completările ulterioare).
- 7.1.3. eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- 7.1.4. efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 155 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate;
- 7.1.5. Prezentarea de rapoarte scrise Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă cu privire la situația stării de sănătate a angajaților în relație cu condițiile de muncă și riscurile profesionale – (în conformitate cu Legea nr. 418/2004 art.15, H.G. nr.1425/2006 art.58 și H.G. nr.355/2007 art.29 alin.(2)).
- 7.1.6. Consilierea angajatorului privind fundamentarea strategiei de securitate și sănătate la locul de muncă în cadrul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă – (în conformitate cu H.G. nr.1425/2006 art.58 și H.G. nr.355/2007 art.29, alin.(1)).
- 7.1.7. Elaborare program de evaluare a riscurilor de îmbolnăvire profesională – (conform H.G. nr.1425/2006 art.58 și H.G. nr.355/2007 art.29) – realizat de către medic de medicina muncii, desemnat să identifice și să analizeze factorii de mediu cu posibil impact asupra sănătății angajaților; în urma analizei împreună cu factorii de decizie din cadrul CERONAV se vor propune programe destinate minimizării riscurilor;
- 7.1.8. Desemnarea medicului de medicina muncii care va face parte din Comitetul de securitate și sănătate în muncă al CERONAV;
- 7.1.9. Îndrumarea activității de reabilitare profesională după boala profesională, boala legată de profesie, accident de muncă sau boală cronică – (conform H.G. nr.355/2007 art.24, art.25 și art.29).
- 7.1.10. semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- 7.1.11. Evidența primară a bolilor profesionale și a celor legate de profesie consemnate în dosarele medicale ale angajaților;
- 7.1.12. Evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității;
- 7.1.13. Supravegherea specială (examenul medical profilactic pentru persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri, de alcool, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu boli cronice);
- 7.1.14. Întocmirea Raportului de risc maternal de către de medicina muncii – (conform O.U.G. nr.96/2003 art.5 alin.(1) și alin.(2) și art.2 lit.e din Normele metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobate prin H.G. nr.537/2004);
- 7.1.15. Examinări, teste de laborator și diagnostic necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacității de muncă datorat unor afecțiuni cronice sau acute a angajaților – (în conformitate cu H.G. nr..355/2007 art. 24);



## CAIET DE SARCINI

### ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA

- 7.1.16.** Consultații medic specialist prevăzute în controalele medicale anuale sau ori de câte ori starea angajaților necesită aceasta (oportunitatea lor va fi stabilită de medicina muncii) – (conform H.G. nr.355/2007 art.9 alin.(2));
- 7.1.17.** Curs de acordare a primului ajutor în cadrul instructajului la locul de muncă – (în conformitate cu Ordinul nr. 427/2002 – Ministerul Sănătății și Familiei).
- 7.1.18.** Consiliere pe probleme de sănătate;
- 7.1.19.** Consilierea angajatorului privind adaptarea muncii la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților;
- 7.1.20.** Asistență medicală și efectuarea serviciilor ivite ocazional;
- 7.1.21.** Consultații medicale spontane – (în conformitate cu H.G. nr. 355/2007 art. 40);
- 7.1.22.** Elaborarea raportului medical – (conform Legii nr. 418/2004 art.15 și H.G. nr.355/2007 art..29, alin.(2)).
- 7.1.23.** Propunere alte examinări suplimentare, în caz de necesitate.

#### **7.2. Servicii medicale** care constau în:

- 7.2.1.** examenul medical la angajarea în muncă periodic (în conformitate cu art. 13 – art. 17, conform fișelor privind serviciile medicale profilactice detaliate în funcție de expunerea profesională din Anexa nr.1 și conform Anexei 4 la H.G. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare);
- 7.2.2.** examenul medical de adaptare în muncă, la indicația medicului de medicina muncii;
- 7.2.3.** control medical periodic (în conformitate cu art. 19 – art. 22 și conform fișelor privind serviciile medicale profilactice detaliate în funcție de expunerea profesională din Anexa nr.1 și conform Anexei 4 la H.G. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare);
- 7.2.4.** examenul medical la reconversia activității;
- 7.2.5.** examenul medical la reluarea activității, se va efectua, în conformitate cu art. 23-25 din H.G. nr. 355/2007, după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității;
- 7.2.6.** examinări medicale la supraveghere specială, după cursuri/autorizări;
- 7.2.7.** alte examinări suplimentare, la recomandarea medicului de medicina muncii.

În funcție de documentele medicale prezentate de salariat la unitate, beneficiarul poate solicita prestatorului efectuarea de investigații cu caracter spontan pentru simptome ale lucrătorului pe care le atribuie condițiilor de muncă sau care pot fi influențate de condițiile de muncă. Solicitarea se efectuează pe baza unei programări prealabile de comun acord cu prestatorul, în limita investigațiilor medicale precizate în contractul încheiat cu prestatorul.

De asemenea, orice salariat, poate consulta medicul de medicina muncii din cadrul prestatorului pentru simptome pe care le atribuie condițiilor de muncă sau care pot fi influențate de condițiile de muncă, cu informarea și acceptul prealabil al responsabilului de contract, din partea CERONAV.

Aceste examinări medicale trebuie finalizate printr-o decizie a medicului de medicina muncii, care este împuternicit să ia toate măsurile necesare unei supravegheri medicale individuale și/sau colective pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă.



#### 8. CERINȚE SPECIFICE

În ziua imediat următoare de la data încheierii contractului, personalul va beneficia de examenul medical, conform obiectului contractului de achiziții încheiat.

#### 9. CLAUZE OBLIGATORII

Descrierea unității medicale :

- Date generale privind activitatea unității.
- Documente care să ateste că ofertantul are ca activitate prestarea serviciilor de medicina muncii (autorizația emisă de Ministerul Sănătății Publice, care certifică abilitarea pentru prestarea serviciilor de medicina muncii, în conformitate cu Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și a H.G. nr. 355/2007, cât și pentru prestarea altor investigații medicale (investigații la medici specialiști, analize medicale de laborator), la recomandarea medicului de medicina muncii), pentru fiecare locație în parte a CERONAV din Constanța și Galați.
- Documente din care să rezulte că Serviciul de Medicina Muncii este coordonat de un medic primar de medicina muncii, desemnat de ofertant ca fiind responsabil de îndeplinirea contractului și care are contract cu prestatorul pe perioadă nedeterminată.
- Documente din care să rezulte că ofertantul are personal medical calificat/specializat/autorizat propriu care să presteze activități de medicina muncii, cât și alte investigații medicale și analize de laborator la recomandarea medicului de medicina muncii sau conform cerințelor legale corespunzător anumitor funcții/posturi (siguranța circulației, carnet marinar, etc.).
- Documente din care să rezulte capacitatea tehnică și capacitatea tehnico-financiară. Se va prezenta cifra de afaceri, numărul de angajați, numărul de sedii secundare sau puncte de lucru.
- Documente din care să rezulte că ofertantul deține, în proprietate sau sub formă de chirie, aparatura și spațiul necesare efectuării investigațiilor specifice medicinei muncii (EKG, Audiometru, Spirometru, Computer Visiotest, Glucometru) și/sau serviciilor medicale de specialitate.
- Certificat SR EN ISO 9001 : 2008.

#### Alte clauze :

Se va asigura personal de specialitate calificat/specializat/autorizat pentru efectuarea tuturor examenelor medicale ce trebuie realizate, examenele medicale se vor face numai de către/sub supravegherea medicul de medicina muncii, actul medical fiind unul de calitate.

Efectuarea examenelor medicale periodice se va efectua la sediul achizitorului cu toate echipamentele necesare pentru investigațiile specifice medicinei muncii (EKG, Audiometru, Spirometru, Computer Visiotest, Glucometru), în conformitate cu planificarea efectuată și, după caz, la sediul prestatorului.

Fișele de aptitudine și avizele psihologice se redactează în 2 exemplare.

În 10 zile lucrătoare de la încheierea controlului medical periodic va fi depus Raportul sintetic referitor la rezultatele investigațiilor de specialitate, care cuprinde cel puțin :

- numărul persoanelor examinate ;
- locul de muncă ;
- profesia persoanei examinate ;





## CAIET DE SARCINI

### ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA

- concluziile investigațiilor structurate pe ansamblul CERONAV.

**Ofertantul va prezenta obligatoriu autorizația de liberă practică în specialitatea medicina muncii, pentru medicul care va elibera Fișa de aptitudine.**

Reevaluarea salariaților care au fost declarați inițial *apt conditionat* sau *inapt temporar* pe diferite perioade (1 lună, 3 luni sau 6 luni), precum și eliberarea *Fișelor de aptitudine* corespunzătoare, se va efectua în cadrul aceluiași contract fără plată suplimentară.

Supravegherea efectivă a condițiilor de securitate și sănătate în muncă – prezentare soluții.

Asigurarea controlului medical al întregului personal al CERONAV cât și angajaților noi, în baza contractului de prestări servicii medicale de medicina muncii.

După finalizarea dosarului medical, Prestatorul, prin medicul de medicina muncii, în conformitate cu legislația în vigoare, poate propune angajatorului schimbarea locului de muncă sau profesiei/funcției unor salariați din CERONAV determinată de starea de sănătate a acestora.

Prestatorul, prin medicul de medicina muncii, va fi membru de drept în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă al CERONAV.

Prestatorul va viza certificatele medicale pe toată durata de valabilitate a contractului, prin medicul de medicina muncii, pentru monitorizarea stării de sănătate a personalului CERONAV.

Prestatorul va folosi, pentru recoltare sânge, seringi de unică folosință care vor respecta normele în vigoare și termenul de valabilitate.

Personalul prestator va folosi echipamente individuale de protecție (halate, mănuși de unică folosință, substanță dezinfectantă, plasture pentru protecție după recoltare).

Pe patul medical, la consultații, pentru fiecare persoană se vor folosi materiale igienice de unică folosință.

În cazul ivirii de obiecțiuni din partea salariaților, acestea se vor rezolva prompt cu Prestatorul serviciilor și se vor consemna printr-un înscris asumat de ambele părți.

Aparatul de măsurare a tensiunii arteriale va fi agreat medical în acest scop și va avea și posibilitatea alimentării suplimentare prin adaptor la rețeaua de 220 V.

Asumarea obligației ofertantului câștigător al procedurii de achiziție, de a pune la dispoziția achizitorului dosarele medicale ale salariaților CERONAV, în cazul în care la efectuarea procedurii de achiziție pentru anul următor nu va fi câștigător.



## CAIET DE SARCINI

### ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA

Ofertantul va întocmi informarea, privind protecția maternității la locurile de muncă, conform OUG nr. 96/2003, după ce va fi completată cu datele persoanei în cauză.

#### 10. PROPUNERE FINANCIARĂ

Se va prezenta **prețul unitar în lei fără TVA /pachet servicii medicina muncii /angajat** și valoarea totală aferentă serviciului prestat pentru toți angajații pe o durată de 12 luni, respectiv pe anul bugetar 2017-2018. Această valoare este valoarea de referință ce va fi luată în considerație în atribuirea contractului aferent anului 2017-2018.

Prețurile consultațiilor și investigațiilor vor fi calculate pentru fiecare salariat care a efectuat examen medical.

Oferta tehnico-financiară se va prezenta conform caietului de sarcini.

În situația în care prețurile totale oferite sunt egale, departajarea între ofertanți se va face prin specificațiile tehnice.

#### 11. CONȚINUTUL OFERTEI DE PREȚ CE URMEAZĂ A FI PREZENTATĂ

**11.1.** Prețul per investigație medicală/angajat/an, exprimat în lei, potrivit celor solicitate la cap. 7. și Anexelor 1 și 2.

**11.2.** Contravaloarea participării medicului de medicina muncii la sedințele CSSM (lei/sedinta), cel puțin 4 sedințe/an.

**11.3.** Perioada de valabilitate a ofertei de preț.

**11.4.** Garanțiile angajate de prestator și în acest sens propunerile de asistență în baza derulării contractului.

#### 12. CRITERII DE ATRIBUIRE

**12.1.** Criteriul de atribuire/factorii de evaluare care urmează să se aplice pentru atribuirea contractului de sericii: „**OFERTA CEA MAI AVANTAJOASĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECONOMIC ȘI TEHNIC , CU ÎNDEPLINIREA CERINȚELOR DIN PREZENTUL CAIET DE SARCINI )**”, calculată după punctajele specificate în Tabelul 1.

Tabelul 1.

Nr. crt.	FACTORI DE EVALUARE	PONDERE/ PUNCTAJ
1	Prețul ofertei – valoare totala anuala pentru serviciile de medicina muncii obligatorii	70% / 70 puncte
2	Dotări și echipamente performante necesare examinărilor medicale pentru personalul celor 3 sedii din Constanța, cât și pentru cel din Galați	10% / 10 puncte
3	Cabinete medicale proprii aflate în dotarea ofertantului pentru investigații suplimentare la indicația medicului de medicina muncii	10% / 10 puncte
4	Comisie acreditată pentru acordarea avizului Fișei de siguranța circulației	10% / 10 puncte



	<b>CAIET DE SARCINI</b>
	<b>ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA</b>

	<b>TOTAL</b>	<b>100% / 100 puncte</b>
--	--------------	------------------------------

## 12.2. Detalii privind aplicarea algoritmului de calcul

Evaluarea ofertelor se va efectua în modul următor: se alocă un număr de puncte  $P_{max}$  pentru fiecare factor de evaluare prezentat mai sus, conform formulelor prezentate pentru fiecare factor, în care :

- $P_{max}$  este punctaj maxim alocat;
- $P_n$  este punctaj ofertant  $n$  pt prețul ofertat;
- $n$  (1, 2, 3, etc.) este nr. dat ofertei, funcție de nr. de ordine crescătoare în care a fost depusă la sediul Beneficiarului.

Punctajul total al ofertelor se calculează prin însumarea punctelor acordate factorilor de evaluare stabiliți a fi luați în considerare, ofertele urmând a fi clasificate în ordinea descrescătoare a punctajelor astfel rezultate.

Oferta câștigătoare va fi oferta care va întruni cel mai mare punctaj al factorilor de evaluare, rezultat în urma aplicării algoritmului de calcul descris mai jos.

Punctajul maxim posibil de obținut este 100.

Nici o ofertă nu poate fi declarată câștigătoare dacă nu întrunește cel puțin 50 de puncte.

### 12.2.1. Punctajul pentru factorul de evaluare „Prețul Ofertei – valoare totala anuala pentru serviciile de medicina muncii obligatorii” se acordă astfel:

- a. Se definește „Prețul Ofertei– valoare totala anuala pentru serviciile de medicina muncii obligatorii” ca sumă totală a prețurilor unitare pentru fiecare prestație în parte, prestație care cuprinde servicii medicale de medicina muncii și alte servicii prevăzute în caietul de sarcini;
- b. Prețul ofertei cel mai scăzut dintre prețurile ofertelor este considerat „Preț minim” și i se acordă punctaj maxim alocat  **$P_{max-of} = 70$  de puncte.**
- c. Pentru alt preț  $P_n-of$ , decât cel prevăzut la pct. b), se acordă punctaj, astfel:

$$P_n-of = (Preț\ minim / preț\ ofertant\ n) \times P_{max-of}.$$

### 12.2.2. Punctajul pentru factorul de evaluare „Dotări și echipamente performante deținute necesare examinărilor medicale pentru personalul celor 3 sedii din Constanța, cât și pentru cel din Galați” se acordă astfel:

- a. Numărului maxim al factorului de evaluare „Dotări și echipamente performante deținute necesare examinărilor medicale pentru personalul celor 3 sedii din Constanța, cât și pentru cel din Galați”, denumit în continuare „Dotări”, i se acordă punctajul maxim alocat  **$P_{max-dot} = 10$  puncte**, acestui factor de evaluare.
- b. Pentru alte valori  $P_n-dot$  se acordă punctajul astfel:

$$P_n-dot = (Dotări\ n / număr\ maxim\ Dotări) \times P_{max-dot}.$$



Cerința va fi îndeplinită prin completarea unui tabel cu toate dotările și echipamentele deținute de ofertant, în care se va menționa dacă acestea se află în proprietate sau sunt închiriate (se vor anexa documente doveditoare, înregistrări contabile, facturi sau contracte de închiriere).

**12.2.3. Punctajul pentru factorul “Cabinete medicale proprii pe diverse specializari aflate în dotarea ofertantului pentru investigații suplimentare la indicația medicului de medicina muncii” se acordă astfel:**

a. Pentru nr. maxim de **Cabinete medicale proprii aflate în dotarea ofertantului pentru investigații suplimentare la indicația medicului de medicina muncii**, efectuate de către medicii specialiști proprii se acordă punctajul maxim alocat **Pmax-ismm = 10 puncte**, punctajul maxim alocat acestui factor de evaluare.

b. Pentru alte valori **Pn-ismm** se acordă punctajul astfel:

$$Pn-ismm = (investigații\ n / număr\ maxim\ investigații) \times Pmax-ismm.$$

Cerința va fi îndeplinită prin completarea unei liste cu toate cabinetele medicale proprii de specialitate deținute de fiecare ofertant.

**12.2.4. Punctajul pentru factorul “Comisie acreditată pentru acordarea avizului Fișei de siguranța circulației” se acordă astfel:**

a. Pentru deținere “Comisie acreditată pentru acordarea avizului Fișei de siguranța circulației” se acordă punctajul maxim alocat acestui factor de evaluare, **Pmax-circ = 10 puncte**.

b. Pentru neîndeplinirea acestui criteriu de evaluare se acordă punctajul **Pn-circ = 0 puncte**.

### **13. CONDIȚII DE RECEPȚIE A SERVICIILOR**

La încheierea efectuării examenelor medicale periodice se va întocmi Anexa cu numărul persoanelor examinate și valoarea prestațiilor, certificate de părți și care va însoți factura .

Prețurile prezentate în oferte se vor păstra neschimbate pe o perioadă de 12 luni de la semnarea contractului de ambele părți. Prolungirea contractului prin act adițional se va efectua numai în cazuri excepționale cu durată de maxim 3 luni, fără modificarea clauzei de preț, în caz contrar, se va relua achiziția directă.

### **14. TERMEN DE EXECUȚIE**

Prestatorul va asigura derularea contractului privind prestarea serviciilor de medicina muncii precum și a investigațiilor suplimentare, de la semnarea lui, pe toată durata contractului.

### **15. PERIOADA PROGRAMATĂ PENTRU CONTROLUL MEDICAL**

Intervalul de efectuare a controlului medical se va stabili de părțile contractante, după încheierea contractului de achiziție servicii, funcție de programul părților.

### **16. MODALITĂȚI DE PLATĂ**





## CAIET DE SARCINI

### ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA

Plata serviciilor și investigațiilor medicale se va face lunar, la solicitarea scrisă a prestatorului prin factură și ordin de plată, în termen de 30 de zile de la data înregistrării la secretariatul instituției a facturii și a procesului verbal aprobat de CERONAV.

Plata se face cu OP, în contul de Trezorerie al prestatorului indicat pe factură. Nu se acordă plata în avans a serviciilor medicale și psihologice.

#### 17. LOCUL DE PRESTARE A SERVICIULUI

Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează, în vederea evaluării stării de sănătate a întregului personal al CERONAV, la sediul Achizitorului sau la altă locație stabilită de comun acord (sediul Prestatorului).

Investigațiile medicale vor fi asigurate de către prestator pentru toate locațiile din Constanța și din Galați, prin centrele medicale proprii sau după caz prin intermediul partenerilor medicali autorizați ai acestuia, declarați în oferta tehnică. Sediile CERONAV sunt la următoarele adrese:

- str. Pescarilor 69A, Constanța;
- str. Baba Novac nr. 101A, Constanța;
- alea Universității nr. 48A, Constanța;
- str. Portului 54A, Galați.

#### 18. DURATA CONTRACTULUI

Durata contractului este de 12 luni de la data semnării de către ambele părți, putând fi prelungită cu acordul părților prin act adițional, numai în cazuri excepționale cu durată de maxim 3 luni.

#### 19. DISPOZIȚII FINALE

Prestatorul se obligă să întocmească și să completeze fișele de aptitudine în muncă, ce vor conține data următorului examen medical și, după caz, recomandări clare și succinte pentru angajator și/sau salariat, să întocmească (dacă este cazul) și să completeze dosarele medicale, să completeze Fișele de instruire privind SSM ale angajaților examinați, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și să le predea achizitorului.

Medicul specialist de medicina muncii, în baza «Fișei de solicitare a examenului medical la angajare», a « Fișei de identificare a factorilor de risc profesional », a dosarului medical și a examenelor medicale efectuate, va completa în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător, « **Fișa de aptitudine** » cu concluzia examenului medical : apt, apt condiționat, inapt temporar sau inapt pentru locul de muncă respectiv.

Psihologul va elibera « **Avizul psihologic** » cu concluziile examinării psihologice: apt psihoaptitudinal, inapt psihoaptitudinal, concluzii și recomandări pentru locul de muncă respectiv.

Orice document medical în care sunt cuprinse date clinice, rezultate ale unor investigații și/sau concluzii diagnostice, se va înmâna numai angajatului în cauză la solicitarea acestuia.





## CAIET DE SARCINI

### ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA

Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate, în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate, cu examene de laborator, paraclinice și de specialitate, efectuate diferențiat în funcție de vîrstă, sex, riscuri profesionale, solicitate în limita celor prevăzute în contractul de servicii medicale, cu aprobarea prealabilă a beneficiarului.

Controlul medical periodic se va efectua atât la sediul CERONAV cât și în unitățile prestatorului de servicii, pe baza unor programări efectuate de responsabilul de contract din cadrul CERONAV de comun acord cu prestatorul de servicii.

Rezultatele controlului medical periodic se înregistrează în dosarul medical individual. Dosarul medical individual se va păstra la prestator, acesta avînd obligația de a preda documentele la finalizarea contractului, potrivit prevederilor HG 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare, noului prestator de servicii desemnat de CERONAV.

Raportul privind starea de sănătate a personalului CERONAV va fi prezentat de către medicul de medicina muncii și în cadrul ședinței Comitetului de securitate și sănătate în muncă a achizitorului.

Se va păstra confidențialitatea asupra rezultatelor medicale/psihologice obținute, beneficiarii rezultatelor fiind pacienții și ai CERONAV, prin responsabilul de contract.

Remunerația cuvenită medicilor de specialitate/psihologi colaboratori ai ofertantului pentru recomandările făcute ca urmare a investigațiilor medicale/psihologice efectuate salariaților CERONAV, precum și a medicului de medicina muncii pentru înregistrările făcute în dosarul medical, fișa de aptitudine și a celorlalte înregistrări precizate în contract, va fi inclusă în valoarea ofertei. Erorile dovedite ale investigațiilor medicale/psihologice se vor reface pe cheltuiala prestatorului.

Posibilitatea arondării salariaților la un medic de familie care își desfășoară activitatea în cadrul societății de servicii medicale ofertante.

Vor fi eliminate ofertele care nu răspund în totalitate cerințelor din Caietul de sarcini.

Oferta de preț detaliată va fi prezentată în LEI, conform tabelului următor:

#### ANEXA 1

#### Tabel cu categoriile de personal ale CERONAV, care participă la examinările medicale

Nr. Crt.	Categorie lucrători	Expunere la Riscuri	Nr. Angajați, din care:		
			Total/ d.c.	Femei/ d.c.	Bărbați/ d.c.



## CAIET DE SARCINI

### ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA

		peste 60 ani	peste 60 ani	peste 60 ani
<b>Personal cu funcții de conducere</b> (cf Fisa 99, 118, 125, 138, 139,140) <b>din care:</b>	Condiții vătămătoare:	<b>20/3</b>	<b>9/2</b>	<b>11/1</b>
Directori	- Suprasolicitare:	7/2	2/1	5/1
Șefi servicii	vizua-lă ( la lucrul cu	7/1	2/1	5
Șefi birouri	calcula-torul), corzi	5	4	1
Expert SSM	vocale, neuropsihosenzorială, osteomusculoarticular ă	1	1	-
	- Deplasare zilnic, între sediile CERONAV, cu autoturismul instituției sau propr. Personală			
	- Expunere la unde de antena			
<b>Personal didactic, din care:</b>	Condiții vătămătoare:	<b>58/22</b>	<b>11/1</b>	<b>47/21</b>
Experți, din care:	- Suprasolicitare:	55/22	10/1	45/21
• Medic	vizua-lă ( la lucrul cu	1	-	1/1
• Scafandru	calcula-torul), corzi	1	-	1
Instructori	vocale, neuropsihosenzorială, osteomusculoarticular ă	1	-	1
Tehnician		1	-	1
Asistent medical		1	1	-
	- Deplasare zilnic, între sediile CERONAV, cu autoturismul instituției sau propr. personală			
	- Expunere la unde de antena Bacterii, ciuperci, spirochete			
<b>Personal TESA (Tehnic, Economic și Social-Administrativ), din care:</b>	Condiții vătămătoare:	<b>77/3</b>	<b>49</b>	<b>28/3</b>
Tehnic, din care:	- Suprasolicitare:	9	5	4
• Inginer	vizua-lă ( la lucrul cu	8	4	4
• Expert OPITO	calcula-torul), corzi	1	1	-





## CAIET DE SARCINI

### ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA

Economic, din care:	vocale,	<b>20/1</b>	<b>17</b>	<b>3/1</b>
• Auditor	neuropsihosenzorială,	2	2	-
• Economist	osteomusculoarticular	16	14	2
• Magazinier	ă	1/1	-	1/1
• Casier	- Deplasare zilnic,	1	1	-
• Social-Administrativ, din care:	între sediile CERONAV,	<b>48/2</b>	<b>27</b>	<b>21/2</b>
• Jurist	cu autoturismul	2	-	2
• Consilier	instituției sau propr.	1	1	-
• Inspector de specialitate	personală	18/1	16	2/1
• Referent	- Expunere la unde de	12	4	8
• Bibliotecar	antena	1	1	-
• Referent -Arhivar	Bacterii, ciuperci,	1	1	-
• Șofer	spirochete de la	3/1	-	3/1
• Instalator	lucrul cu cărți,	1	-	1
• Sudor	reviste, cărți tehnice	1	-	1
• Motorist	vechi, praf, etc.	1	-	1
• Lăcătuș mecanic	-	2	-	2
• Fochist		1	-	1
• Îngrijitor		4	4	-
<b>TOTAL:</b>		<b>155/28</b>	<b>69/3</b>	<b>86/25</b>

Precizăm în ANEXA 2 tipurile de investigații conform fișelor din Anexa nr. 1 a HG nr. 355/2007, privind serviciile medicale profilactice detaliate în funcție de expunerea profesională pentru angajații CERONAV Constanța:

## ANEXA 2

### CENTRALIZATOR DE PREȚURI PENTRU SERVICII MEDICALE

Tipurile de investigații conform fișelor din Anexa nr. 1 a HG nr. 355/2007, privind serviciile medicale profilactice detaliate în funcție de expunerea profesională pentru angajații CERONAV

Categorie lucrători	Examene medicale
---------------------	------------------



## CAIET DE SARCINI

### ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA

Director General Director General Adj Director Studii Director Dezvoltare, Director Comer- Cial, Director Economic, Director sub- unitate Galați, cf. Fișa 137, 138, 141, 142	- examen clinic general (atenție la examenul tegumentelor și mucoaselor, sistem osteomusculoarticular, sistem nervos periferic, probe vestibulare, probe de echilibru, acuitate vizuală, câmp vizual și simț cromatic) - consult oftalmologic - examen psihologic (coeficient de inteligență, teste de comportament, teste de personalitate) - examen psihiatric - glicemie
Șefi servicii, birouri	- hemogramă completă
Expert, expert SSM, instructor Cf Fisa 140, 139, 138, 125,118, 99	- EKG - Vaccin antigripal - efectuare vaccin antigripal
Inginer, Auditor, Economist,	- aviz medic medicina muncii
Inspector de specialitate	-fișa de siguranța circulației
Consilier juridic	- audiograma
Consilier (asistent manager)	- aviz psihologic
Arhivar, bibliotecar	- Completare Fișa instruire SSM
Referent cf Fisa 127	
Casier	
Magaziner, fochist, sudor cf Fisa 127	
Lăcătuș mecanic, instalator cf Fisa 127	
Motorist, cf Fisa 127	
<b>Total</b>	
Medic, asistent medical, cf Fisa 137, 125, 121,118,99	- examen clinic general (atenție la testarea acuității vizuale și auditive, câmp vizual, probe neurologice, etilism cronic, simț cromatic, probe vestibulare, probe de echilibru ) - examen psihiatric – la indicatia medicului de medicina muncii - Ag HBs sau, dupa caz, Ac anti HBs – la indicatia medicului de medicina muncii (in cazul expunerii accidentale la produse biologice) - Ac anti HCV – la indicatia medicului de medicina muncii (in cazul expunerii accidentale la produse biologice) - Ac anti HIV 1,2 – la indicatia medicului de medicina muncii (in cazul expunerii accidentale la produse biologice)



## CAIET DE SARCINI

### ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA

Medic, asistent medical, cf Fisa 137, 125, 121,118, 99	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vaccin antigripal</li> <li>- Efectuare Vaccin antigripal</li> <li>- fișă siguranța circulației</li> <li>- aviz psihologic</li> <li>- aviz medic medicina muncii</li> <li>- Completare Fișa instruire SSM</li> </ul>
<b>Total</b>	
Ingrijitor cf Fișă 135, 134,118, 99	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atenție examenul tegumentelor și mucoase-lor inclusiv al cavității bucale, sistem osteomusculoarticular, sistem nervos periferic, probe vestibulare, probe de echilibru, acuitate vizuală și simț cromatic )</li> <li>- examen coprobacteriologic</li> <li>- examen coproparazitologic</li> <li>- Vaccin antigripal</li> <li>- Efectuare Vaccin antigripal</li> <li>- aviz psihologic</li> <li>- aviz medic medicina muncii</li> <li>- Completare Fișa instruire SSM</li> </ul>
<b>Total</b>	
Conducator auto, categoria B, Cf Fisa 140,118,99	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atenție la testarea acuității vizuale și auditive, câmp vizual, probe neurologice, etilism cronic, simț cromatic, probe vestibulare, probe de echilibru )</li> <li>- examen psihologic</li> <li>- audiograma</li> <li>- EKG</li> <li>- glicemie</li> <li>- Vaccin antigripal</li> <li>- Efectuare Vaccin antigripal</li> <li>- fișă siguranța circulației</li> <li>- aviz psihologic</li> <li>- aviz medic medicina muncii</li> <li>- Completare Fișa instruire SSM</li> </ul>
<b>Total</b>	



## CAIET DE SARCINI

ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA

<p>Expert (Scafandru) cf Fișa 130, 125,118, 100, 99</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- examen clinic general (atenție examenul tegumentelor și mucoase-lor, aparatul respirator, sistem osteomusculoarticular, sistem nervos periferic, probe vestibulare, probe de echilibru, acuitate vizuală și simț cromatic )</li> <li>- glicemie</li> <li>- EKG</li> <li>- EEG</li> <li>-psihologic</li> <li>- psihiatric</li> <li>- audiograma</li> <li>- spirometrie</li> <li>- Ag HBs sau, dipă caz Ac anti HBs</li> <li>- Ac anti HCV</li> <li>- Ac anti HIV 1,2</li> <li>- Ex coproparazitologic</li> <li>- Ex coprobacteriologic</li> <li>- Vaccin antigripal</li> <li>- Efectuare Vaccin antigripal</li> <li>- fișă siguranța circulației</li> <li>- aviz psihologic</li> <li>- aviz medic medicina muncii</li> <li>- Completare Fișa instruire SSM</li> </ul>
<b>Total</b>	
Personal peste 60 ani	Supraveghere specială cel puțin:
	EKG
	Testare acuității vizuale
	Câmp vizual
	Vedere cromatică
	GLICEMIE
	Fișa siguranța circulației
	Aviz medic medicina muncii
	Completare Fișa instruire SSM
<b>Total</b>	
<b>Total lucrători</b>	
Analize la indicația medicului de medicina muncii:	- Lipide
	- HLP
	- HLD
	- spirometrie
	- sumar urină (urobilinogen)
	- trigliceride
	- Ex coproparazitologic
	- Ex coprobacteriologic



## CAIET DE SARCINI

**ACHIZIȚIE SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII ȘI A UNOR INVESTIGAȚII MEDICALE SUPLIMENTARE (LA RECOMANDAREA MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII) PENTRU ANGAJȚII CERONAV CONSTANȚA**

	- VDRL
	- Anticorpi antivirus hepatita A
	- Ag HBs sau, după caz Ac anti HBs
	- HIV
	- Echo abdominal
	- Echo pelvin
	- Echo sân
	- Echo tiroidă
	- Echo cord
	- Helicobacter Pylori x1
	- TGO
	- TGP
	- Ca, Mg, Fe
	- glicemie
	- creatinină
	- VSH
	- audiometruie
	- ECG
	- RPS
	- campimetrie vizuală (Rodatest)
	- colesterol total
	- test antidrog, anti alcool
	- ORL
	- oftalmologie
	- neurologie
	- neuropsihiatrie
	- psihologie
<b>Total preț analize la indicația medicului de medicina muncii:</b>	
<b>TOTAL GENERAL</b>	

Rezultatele controlului medical la angajare și ale celui periodic se înregistrează în dosarul medical individual.

**ÎNTOCMIT,**

**Expert SSM**  
**Dr. Ing. Virginia NICOLESCU**