RAPORT

PRIVIND ACTIVITATEA CONDUCERII EXECUTIVE CERONAV ÎN ANUL 2013

1. SCURT ISTORIC. PREZENTAREA ACTIVITĂŢII PRINCIPALE

Înfiinţat prin OG nr. 33/2003, aprobată prin Legea nr. 502/2003, HG 449/2003 şi art. 62 lit. c din Legea Finanţelor Publice, ca instituţie publică finanţată integral din venituri proprii, Centrul Român pentru Pregătirea şi Perfecţionarea Personalului din Transporturi Navale - CERONAV este continuatorul activităţilor desfăşurate de fostul Centrul pentru Pregătirea Personalului din Marina Civilă şi Calificare Personal de Exploatare Portuară din Constanţa încă din 1976**.**

De la înfiinţare, CERONAV a fost desemnat prin Ordonanţa de Guvern nr.42/1997 ca **organism naţional de instruire, scop în care:**

- asigură pregătirea şi perfecţionarea personalului navigant ce serveşte la bordul navelor maritime pentru atingerea nivelului minim de pregătire cerut de prevederile Convenţiei internaţionale STCW 1978;
- asigură funcţia de pregătire şi perfecţionare a personalului care deserveşte mijloacele de transport naval sau care desfăşoară activităţi de transport naval, activităţi conexe şi activităţi auxiliare acestora, prevăzută de Ordonanţa Guvernului nr. 42/1997 privind transportul naval, aprobată cu modificările şi completările în vigoare;
- asigură pregătirea teoretică şi practică a personalului din transporturile navale în concordanţă cu reglementările interne în domeniu şi cu legislaţia europeană referitoare la: personalul navigant, profesia de transportator de mărfuri pe căile navigabile interioare, consilierii de siguranţă pentru transportul mărfurilor periculoase pe căi navigabile interioare, modalităţile de navlosire a navelor şi de stabilire a preţurilor de transport, precum şi la alte aspecte ale transportului naval pentru care se instituie standarde privind nivelul cunoştinţelor, în conformitate cu reglementările în vigoare.
- Organizarea unor cursuri specifice activitatilor de pe platforme maritime, activitate posibila gratie obtinerii acreditarii OPITO.

2. *PATRIMONIU*

La finele anului 2013, instituţia deţine *active necorporale* în valoare de 2.097.628,61 lei şi *active corporale* în valoare de 74.110.381,61 lei.

In prezent, CERONAV Constanţa îşi desfăşoară activitatea în patru locaţii:

- clădirea din str. Pescarilor nr. 69A Constanţa, pe 2.557,5 mp teren pentru care se poartă negocieri cu Primăria municipiul Constanţa în vederea cumpărării.
- clădirea din str. Baba Novac nr.101 Constanţa, pe 2825,43 mp teren aflat în administrare;
- clădiri din Baza de instruire şi antrenament Lac Mamaia pe o suprafaţă de 8.700 mp teren aflat în administrare;
- spaţii închiriate în municipiul Galaţi.

În 26 sept. 2007, prin H.G. 1176, s-a obţinut în administrare din propietatea statului un teren în municipiul Galaţi de 4524,4 mp şi 130 cheu neoperativ. In vederea realizării/construirii unui sediu pe acest teren a fost organizată licitaţia privind atribuirea construirii clădirii cu destinaţia de sediu iar contractul de lucrări a fost semnat în luna decembrie 2012. In anul 2013 au început lucrarile de construcţie urmând ca finalizarea să fie realizata în cursul anului 2014.

3. *Structura CERONAV*

Situaţia resurselor umane de care a dispus CERONAV în anul 2013:

Organigrama, în prezent este aprobată prin Ordinul Ministrului Trasporturilor şi Infrastructurii nr. 1129/09.09.2013 şi are în structură 160 posturi, din care 19 posturi de conducere, în prezent fiind ocupate 130 posturi. Pe parcursul anului 2013, aplicându-se prevederile Ordonanţei 77/2013, s-a modificat structura organizatorică de la 171 posturi la 160 posturi , precum şi diminuarea a 7 posturi de conducere prin aplicarea procentului de 12% asupra numărului total de posturi.

Menţionăm faptul că gradul de ocupare al posturilor din ştatul de personal de 81% se datorează imposibilităţii ocupării posturilor vacante unice din ştatul de personal, acestea fiind în procedura de aprobare printr-un Memoriu al Ministerului Transporturilor.

Acest deficit de personal a condus la redistribuirea unor atribuţii între salariaţi, volumul de muncă al acestora mărindu-se, fără a putea fi remunerat în plus. În ceea ce priveşte activitatea didactică, pentru asigurarea graficului de cursuri programat, precum şi satisfacerea tuturor cerinţelor clienţilor, s-a procedat la încheierea unor contracte de prestări servicii cu persoane fizice autorizate sau neautorizate.

Referitor la salarizarea din cadrul CERONAV

Pentru anul 2013, salarizarea a fost reglemetată prin Legea 283/2012, prin care salariile au fost menţinute la acelaşi nivel cu decembrie 2012.

De menţionat este faptul că Centrul Român pentru Pregătirea şi Perfecţionarea Personalului din Transporturi Navale este instituţie publică *cu finanţare integrală din venituri proprii* din subordinea Ministerului Transportului şi Infrastructurii, înfiinţată în 1976, care are ca

obiect de activitate instruirea şi formarea profesională a personalului navigant maritim şi maritim portuar, fiind singurul furnizor de formare profesională pentru personalul maritim din România.

Astfel, subliniem faptul că "integrarea" în cadrul "instituţiilor bugetare" prin Legea 330/2009, respectiv 284/2010, nu este o măsură benefică nici pentru instituţie şi nici pentru bugetul de stat, din următoarele considerente:

- instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii nu primesc bani de la bugetul de stat;
- instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii contribuie la veniturile bugetului de stat prin contribuţiile salariaţilor şi ale instituţiilor prin plata impozitului, CAS, şomaj, asigurări de sănătate;
- instituţiile respective nu pot angaja specialişti cu înaltă calificare datorită nivelului scăzut al salariilor faţă de marile companii sau faţă de sistemul privat;
- negocierea salariilor se face cu încadrarea în fondul de salarii aprobat prin bugetele de venituri şi cheltuieli aprobate potrivit prevederilor legale.
- creşterea cererii de programe de instruire în domeniul transporturilor navale, nu poate fi acoperită prin resursa umană angajată în prezent.
- scăderea potenţialului de absorbţie a fondurilor europene.
- imposibilitatea motivării salariaţilor, având în vedere redistribuirea sarcinilor de muncă neacoperite, prin vacantarea posturilor şi neangajarea altor salariaţi.

4.ACTIVITATE

4.1 Activitatea principală a instituţiei:

Graficul de cursuri pentru anul 2013 a fost elaborat în conformitate cu Metodologia de desfăşurare a programelor de pregătire şi perfecţionare a personalului din transporturi navale, Ordinul 1627 / 2006, Ordinul 214 din 07.02.2007 referitor la criteriile minime de pregătire a personalului navigant român care nu intră sub incidenţa Convenţiei STCW şi care efectuează serviciul la bordul navelor maritime şi maritime portuare care arborează pavilionul romanesc şi Ordinul 382 din 07.06.2007 privind criteriile de certificare a piloţilor maritimi, alţii decât piloţii de mare largă."

Planificarea cursurilor a fost făcută ţinându-se cont atât de reglementările stabilite prin actele normative mai sus menţionate cât şi de numărul participanţilor la programele de instruire din anul 2008, cursanţii fiind obligaţi să-şi reconfirme cursurile obligatorii la cinci ani .

În anul 2013 au fost planificate un număr de **2.366** grupe însumând un total de **35.807** cursanţi şi s-au realizat **3.549** grupe *(CONSTANTA / GALATI)*, totalizând **55.696** cursanţi*(fara studentii examinati) (CONSTANTA / GALATI)*,astfel :

- Cursuri IMO obligatorii şi opţionale organizate pentru deţinătorii de brevete maritime (***2.380 grupe – totalizind un numar de 38.377 cursanţi***),
- Cursuri IMO obligatorii şi opţionale organizate pentru deţinatorii de brevete maritimo-portuare şi personal nebrevetat (***604 grupe – totalizind un numar de 11.136 cursanti***),
- Cursuri IMO obligatorii şi opţionale pentru personal ambarcat pe nave cu caracteristici speciale (***309 grupe – totalizind un numar de 4.215 cursanti***),
- Cursuri de calificare pentru personal navigant maritim şi personal maritim portuar (***23 grupe – totalizind un numar de 438 cursanti***).
- Programe de instruire de bază – Platforme Maritime (***58 grupe – totalizind un numar de 623 cursanţi***). Trebuie specificat faptul ca, in anul 2013 au crescut solicitarile de efectuare a cursurilor pentru offshore din partea cetatenilor straini, fiind nevoiti sa organizam grupe de BOSIET si HUET in limba engleza (participare activa au avut-o cetatenii straini de origine bulgara, turca si ucrainiana),
- Cursuri obligatorii pentru personalul fluvial ***(175 grupe – totalizind un numar de 907 cursanti),***
- Examinari studenţi :Academia Navală "Mircea cel Batrân" şi Universitatea Maritimă Constanţa (***107 grupe – 2446 studenti examinati***).

Serviciul Programare a făcut toate demersurile necesare în vederea organizării cursurilor mai sus menţionate, atât la cererea companiilor de crewing cât şi a solicitărilor individuale venite din partea clienţilor.

Datorită cererilor înregistrate în vederea efectuării de către clienti a cursurilor optionale (unele dintre acestea devenind cursuri obligatorii datorita modificarilor legislative), graficul cursurilor programate pentru anul 2013, a fost suplimentat corespunzător în vederea satisfacerii tuturor cerinţelor clienţilor noştri.

În acest sens putem evidenţia cîteva dintre cursurile opţionale :

- ***Curs de specializare bucatar maritim*** (curs obtional care, incepind cu 1 Martie 2013 a fost inregistrat ca si curs obligatoriu pentru obtinerea noului carnet de marinar). In acest sens am organizat pe tot parcursul anului 26 grupe totalizind un numar de 483 cursanti),
- ***Curs de igiena pentru personal catering*** (deasemenea, cu forma de obligativitate de la 1 Martie, 30 grupe – 588 cursanti),
- Ofiteri pentru siguranta navei,

- Marlins Test @ Test of Spoken English MS-TOSE,
- Dispozitive de afişare a hărţilor electronice şi sisteme informatice,
- Curs de specializare in vederea obtinerii de pilot de port maritim aspirant,
- Coordonarea echipei de cart în compartiment punte şi maşină,
- Efectuarea manevrei navei cu ajutorul simulatorului.

Deasemenea, menţionam faptul că au crescut cererile atât în rândul personalului specializat pe nave de tip tanc (Familiarizare tancuri petroliere, Specializare tancuri petroliere, chimice şi LPG), cât şi în rândul cursanţilor care optează pentru cursuri de calificare (marinari şi motorişti). Aceasta ultima categorie ingregistrind o crestere de 10% fata de anul precedent, ceea ce scoate in evidenta reprofilarea unei anumite categorii de personal in domeniul maritim, fapt imbucurator pentru institutia noastra.

Datorita noilor reglementari impuse de conventia de la MANILA, incepind cu 1 Iunie 2013, CERONAV a implementat un nou curs cu titlu de obligativitate pentru toate categoriile de pernonal navigant (brevetat, nebrevetat, personal calificat si auxiliar): ***"Atributiuni si sarcini specifice de securitate la bordul navelor"***. Pentru a satisface toate cerintele impuse de personalul navigant, Serviciul Programare a facut toate demersurile necesare in vederea organizarii unui numar mare de grupe pe saptamina (ajungind chiar si pina la 30 grupe), reusind ca, pina la finalul anului 2013, impreuna cu subunitatea Galati sa satisfacem un numar de aproximativ 12.500 cursanti.

Pentru acoperirea tuturor cerintelor impuse de piata, au fost cooptati un numar de 10 experti colaboaratri externi care, impreuna cu expertii titulari ai CERONAV, au desfasurat cursul mai sus mentionat, atit la sediile institutiei noastre cit si la sediul companiilor care au solicitat acest demers si au dispus de o baza materiala corespunzatoare ce a permis desfasurarea in bune conditii a acestui curs, avind titlu de obligativitate incepind cu 1 Ianuarie, 2014.

În acest sens au fost încheiate contracte de colaborare atât cu companii de crewing din ţară cât şi din străinatate, în vederea pregătirii şi perfecţionării personalului navigant pe diverse categorii de cursuri (Grup Servicii Petroliere, Stargate, Zodiac Maritime Agencies Ltd., Capital Shipping, Euroest Pilot SRL, Armos – Tirgu Mures, Ava Ploiesti, Fair Spirit, Star Shipping, etc).

Cursurile IMO, la nivel de bază continua sa inregistreze o creştere substantiala datorita faptului ca, studenţii aflati in anii terminali ai Academiei Navale "Mircea cel Batran" si

Universitatea Maritima Constanta nu au îndeplinit condiţiile de promovare în cadrul instituţiilor de învăţământ superior din care provin, au solicitat desfăşurarea acestor cursuri iniţiale în cadrul CERONAV.

Un rol foarte important care a dus la buna desfăşurare a Serviciului Programare este colaborarea cu celelalte departamente ale instituţiei şi mai ales cu factorii de decizie : Director General, Directori de departamente şi nu în ultimul rând cu subunitatea din Galaţi cu care suntem în permanentă colaborare în vederea satisfacerii clienţilor noştri.

În acest sens nu trebuie omis nici aspectul legat de buna colaborare cu Autoritatea Navală Română, evidenţiată printr-un schimb permanent de informaţii oficiale privind autentificarea şi valabilitatea unor certificate eliberate de instituţia noastră precum si o analiza colectiva facuta pe baza noilor reglementari a codului STCW si implementarea acestora.

Mentionam faptul ca, in anul 2013 a continuat colaborarea cu Colegiul Nautic Roman prin cele doua protocoale incheiate intre CERONAV si institutia mai sus amintita (Asociere prin participatiune si protocolul privind evaluarea studentilor colegiului prin intermediul si sub strica supraveghere a expertilor coordonatori de programe din cadrul CERONAV).

Pe întreaga perioadă a anului 2013 nu au fost înregistrate reclamaţii la ghiseele de înscriere, colectivul întregului serviciu făcând toate demersurile necesare în vederea satisfacerii tuturor categoriilor de cursanţi, oferind cu promptitudine informaţii şi programări pachetizate ale cursurilor solicitate.

Pentru a veni cât mai mult în sprijinul clienţilor s-au adus imbunatatiri sistemului electronic de afişare a tuturor informaţiilor necesare cursanţilor în toate cele trei sedii ale instituţiei. Deasemenea, subliniem faptul ca, s-au marit cererile de înscrieri pe internet, motiv pentru care, intregului sistem de programare i s-au adus imbunatatiri în vederea unei accesări cît mai rapide şi la îndemână tuturor categoriilor de personal.

In cursul anului 2013 au fost implementate un numar de 8 cursuri noi dupa cum urmează:

a) Evaluarea competenţelor pe simulator – personal piloţi maritimi alţii decât piloţii de mare largă, cod – ECSPPM;
b) Program de pregătire ofiţer mecanic nivel managerial pentru nave al căror motor principal dezvoltă o putere de propulsie de 3000 KW si mai mare (durată 1386 ore), cod – MANAG-E

c) Program de pregătire ofiţer mecanic nivel managerial pentru nave al căror motor principal dezvoltă o putere de propulsie de 3000 KW si mai mare (durată 1296 ore), cod MANAG-E

d) Program de pregătire ofiţer punte nivel managerial pentru nave de 500 GRT şi mai mari, cod – MANAG-P

e) Navigaţie folosind Dispozitive de Afişare a Hărţilor Electronice - ECDIS pentru asigurarea siguranţei navigaţiei, curs iniţial nivelele managerial si operational, cod ECDIS-I
f) Navigaţie folosind Dispozitive de Afişare a Hărţilor Electronice - ECDIS pentru asigurarea siguranţei navigaţiei, curs de actualizare nivel operational, cod ECDIS-A;
g) Curs de adaptare pentru obţinerea certificatului de capacitate de motorist, cod CAMOT
h) Specializare "Stabilitatea navelor de transport mărfuri periculoase pe ape interioare", cod PSSNTMP

5. ACTIVITATEA ECONOMICO- FINANCIARĂ

În ceea ce priveşte situaţia economică pentru anul 2013, s-a menţinut evoluţia ascendentă a veniturilor , prin diversificarea paletei de cursuri oferite clienţilor săi şi creşterea calităţii cursurilor obligatorii în materie de siguranţă maritimă.

Contul de rezultat patrimonial prezintă un excedent de 12.317 mii lei realizat la nivel de venituri şi cheltuieli.

Având în vedere faptul că derularea activităţii CERONAV, conform HG nr. 449/2003, se desfăsoară si prin intermediul subunităţii din municipiul Galaţi şi faptul că instituţia este implicată în derularea proiectelor finanţate din fonduri externe nerambursabile, pentru cele trei activităţi contabilitatea este urmaritădistinct. Astfel, o analiză a rentabilităţii pe cele trei activităţi, estimată pana la sfarşitul anului 2013, se prezintă astfel:

-lei-

INDICATORI	Total	Activitate Constanţa	Activitate Galaţi	Proiecte
Venituri	33887.00	30272.00	3051	564.00
Cheltuieli	21570.00	18389.00	2059	1122.00
Excedent	**12317**	**11883**	**992**	**-558**
Pondere in excedentul realizat	**100.00%**	**96.48%**	**8.05%**	**-4.53%**

La sfârsitul anului 2013 s-au realizat şi încasări anticipate în sumă de 584 mii lei pentru cursuri ce urmeaza a se desfasura în anul 2014 care sunt evidenţiate in contul 472 venituri inregistrare în avans şi se regasesc in disponibilul din cont la 31.12.2013.

Analiza Conturilor din Bilanţ

Din analiza bilantului contabil incheiat la 31 decembrie 2013 avem:

A. TOTAL ACTIVE NECURENTE cu sold in suma de 60.387.714 lei in care sunt inscrise total active fixe necurente (active fixe corporale, active fixe necorporale si active financiare) diminuate cu ajustarile de valoare provenite din amortizari .

In anul 2013 valoarea acestora a crescut cu suma de 3.861 mii lei diferenţă din reevaluare şi 11.134 mii lei achiziţii iar reducerea, provenită din casare, este de 385 mii lei.

B. ACTIVE CURENTE cu sold în sumă de 47.209.579 lei, soldul la începutul anului fiind în suma 43.159.327 lei înregistrandu-se o creştere de 4.050.252 lei.

<u>Activele curente cuprind:</u>

- Stocuri, cu valoarea aferentă materialelor şi obiectelor de inventar aflate în stoc la sfârşitul anului 2013, în sumă totala de 3.593.043 lei, după cum urmează :

NR. RAND BILANT	SIMBOL CONT	SI 2013	SF 2013
Stocuri			
Combustibil	3022	1,974	5,584
Alte materiale consumabile	3028	464,160	718,643
Obiecte inventar in magazie	3031	424,108	239,260
Obiecte de inventar in folosinta	3032	2,126,119	2,629,556

Total		**3,016,361**	**3,593,043**

- Creanţe curente în sumă de 537.109 lei, la inceputul anului soldul fiind în suma de 120.196 lei, detalierea acestora fiind explicată la punctul C (datorii si creante)
- Conturi de trezorerie şi banci cu sold in suma de 42.378.368 lei din care :
  - cont disponibil trezorerie si bănci comerciale cu sold în suma de 42.297.030 lei

  - cont alte valori şi avansuri cu sold în sumă de 32.510 lei

  - cont disponibil garanţii materiale – salariaţi –suma de 48.828 lei

Reprezentarea pe conturi, conform rândurolor din bilanţ, se prezintă astfel :

Nr. rând bilanţ	Simbol cont	SI 2013	SF 2013
	Conturi la trezorerie, casa în lei.		
Disponibil FEN	5151.1	79,273.00	272,588.00
Casa in lei	5311	0.00	0.00
Disponibil sponsorizari	550.02	7.00	0.00
Depozit in lei	5601,01	22,000,000.00	10,500,000.00
Disponibil cont curent	5601	16,657,269.00	29,920,034.00
Total		**38,736,549.00**	**40,692,622.00**
	Alte valori, avansuri de trezorerie		
Total		**23,497.00**	**32,510.00**
	Conturi la instituţii de credit, BNR, casă în valută		
Disponibil in lei la banci comerciale	5121	44,732.00	830,932.00

Disponibil in valuta la banci comerciale	5124	832,513.00	119,357.00
Disponibil in lei FEN	5151.2	57.00	7,604.00
Disponibil in EUR FEN	5152	2,805.00	646,515.00
Disponibil in USD FEN	5152.01	0.00	0.00
Garantii materiale	550.01	32,303.00	48,828.00
Total		**912,410.00**	**1,653,236.00**
Total disponibilităţi şi alte valori		**39,672,456.00**	**42,378,368.00**

C. Datorii şi Creanţe

În ceea ce priveşte datoriile instituţiei la data de 31 decembrie 2013, instituţia nu a inregistrat datorii neachitate peste termenul de scadenţă, iar creanţele sunt constituite în principal din sumele facturate catre clienţi urmând a fi încasate în perioadele prevazute la scadenţă.

Situatie rânduri bilanţ la 31.12.2013 privind datoriile şi creanţele			
Rânduri bilanţ		**Sold la începutul anului lei**	**Sold la 31.12.2013 lei**
22	Creanţe comerciale şi avansuri (ct.232+234+409+ 4111+4118 +413 +418+4611-4911-4961): din care	120,196	537,109
22.1	Avansuri acordate (ct. 232 +234 +409)	3,871	14,714
61	Datorii comerciale şi avansuri (ct. 401+403+4041+405+408+419+4621), din care:	149,209	140,825
61.1	Avansuri primite (ct.419)	0	0
62	Datorii către bugete	218,384	319,831

	446+ 4481+4555 (c*t431+437*+.440+441+4423+4428+444+ +4671+4672+4673+4674+4675+ 4679 +473+481+482) din care:		
63	Datoriile instituţiilor publice către bugete (ct.431+437+4423+4428+444+446+4481) din care:	218,384	319,831
63.1	Contribuţii sociale (ct.431+437)	142,043	232,584
64	Sume datorate bugetului din Fonduri externe nerambursabile (ct.4555)	0	0
72	Salariile angajaţilor (ct.421+423+426+4271+4273+4281)	464,114	530,761
73	Alte drepturi cuvenite altor categorii de persoane (pensii, indemnizaţii de şomaj, burse) (ct.422+424+426+4272+4273+429+438)din care:	0	0

Sumele înregistrate la rd.22 "Creanţe comerciale şi avansuri" sunt constituite din sume înregistrate în conturile:

- 411 Clienţi (în lei şi valută), care reprezintă debite din prestaţii in perioada, neachitate. Pentru aceştia s-a emis extras de cont pentru confirmarea debitelor la sfarsitul fiecarei luni, iar cea mai mare parte a debitelor inregistrate a fost incasată în luna urmatoare perioadei de raportare. Pentru clienţii care au depăşit scadenţa s-a procedează la somare şi calcul penalităţi, după caz.

- 409 Furnizori debitori pentru cumpărări de bunuri şi 4092 Furnizori debitori pentru prestări servicii în care au fost înregistrate plata abonamentelor pentru publicaţii străine necesare in procesul didactic, pentru perioada urmatoare, care se diminuează pe masura primirii abonamentelor.

Sumele înregistrate la rd. 61 "Datorii comerciale şi avansuri primite" sunt constituite din sume înregistrate în conturile:

- 401 Furnizori şi 404 Furnizori de active fixe, reprezintă facturi furnizori primite, reprezentând cheltuieli aferente perioadei de raportare şi achitate in luna urmatoare.

Suma inregistrată la rd.62 "Datorii catre bugete" este constituită din contribuţiile catre bugetul de stat şi bugetele de asigurări sociale datorate de angajaţi şi angajator, aferente lunii decembrie 2013 şi achitate în termen, în luna ianuarie 2014.

În suma inscrisă la rd.72 "Salariile angajatilor", se regaseste înregistrată lichidarea lunii decembrie 2013, pentru care au fost facute plăţile in luna ianuarie 2014..

Randul 73 din Anexa 1, formularul de bilanţ, nu prezintă sold, deoarece, în contabilitatea instituţiei nu sunt înregistrate sume reprezentând alte drepturi cuvenite altor categorii de persoane (pensii, indemnizatii de somaj, burse).

D. Capitaluri Proprii

Totalul capitaluri proprii este in suma de 105.200.159 lei, din care venituri din anii

precedenti suma de 51.37.545 lei, si 12.317.005 lei excedentului anului 2013.

NR. RAND BILANT	SIMBOL CONT	SI 2013	SF 2013
Rezerve, fonduri			
Fondul bunurilor din domeniul public al statului	101	12,239,383	13,687,302
Rezerve din reevaluare	105	10,841,996	13,255,533
Total		**23,081,379**	**26,942,835**
Rezultatul reportat			
Rezultat patrimonial - institutii finantate din venituri proprii	117	54,268,174	65,940,319
Total		**54,268,174**	**65,940,319**
Rezultatul patrimonial al exercitiului			

Rezultat patrimonial	121	**11,790,784**	**12,317,005**
TOTAL CAPITALURI PROPRII			**105,200,159.00**

6. Acţiuni de Dezvoltare a Activităţii

Investiţii

Din volumul total al cheltuielilor de capital aprobat pe anul 2013 de 16.625,00 mii lei s-a realizat un volum total de 9.145,00 mii lei, respectiv un procent 55,00 %, din care :

- **5597,85 mii lei achizitii imobile,** respectiv un procent de 78,40% din volumul aprobat de 7.141 mii lei
- **2.321,00** mii lei la **Dotări independente,** respectiv un procent de 38,00% din volumul aprobat de 6.112,00 mii lei
- **64,25 mii lei la Cheltuieli pentru elaborarea studiilor de prefezabilitate, fezabilitate şi a altor studii aferente obiectivelor de investiţii,** respectiv un procent de 19% din volumul aprobat de 338,00 mii lei
- **1.161,19 mii lei la Alte cheltuieli asimilate investiţiilor** respectiv un procent de 38,27% din volumul aprobat de 3.034,00 mii lei

Procentul realizat de doar 55,31 % din volumul total al listei de investiţii a fost influenţat de realizarea de economii la majoritatea achiziţiilor faţă de valoarea estimată/ aprobată prin C.T.E. ,

- nerealizarea cheltuirii de 1.500 mii lei prevăzută la cap. C- a) Achiziţii imobile, datorită faptului că negocierea cu Primăria Municipiului Constanţa, la solicitarea noastră de a cumpăra terenul aferent sediului CERONAV din strada Pescarilor a început la sfârşitul anului 2013 şi se va definitiva în anul 2014,
- nerealizarea integrală a cheltuirii a 7.000 mii lei prevăzuţi la cap. B) Obiective de investiţii în continuare, s-a datorat faptului că pe parcursul execuţiei lucrărilor au apărut nişte probleme care au impus întreruperea temporară a lucrărilor până la elucidarea acestora, realizîndu-se până la această dată doar 35% din valoarea totală a obiectivului; „CERONAV- Sediu Galaţi", care a fost atribuit în urma procedurii de achiziţie publică în luna decembrie 2012.
- Atribuirea contractului de achiziţie publică de execuţie lucrări;" Reparaţii capitale Săli de clasă şi birouri" sediu din str. Baba Novac a fost atribuit în urma procedurii de achiziţie publică electronica în SEAP în luna decembrie 2013 şi are durata de 3 luni de zile, CERONAV realizînd o economie de 28 % faţă de valoarea estimată.
- În luna noiembrie 2013 a fost demarată procedura de achiziţie publică- licitaţie deschisă în vederea atribuirii unui contract de furnizare barcă multifuncţională strict necesară pentru cursurile de instruire practică din Baza de instruire şi datorită faptului că această procedură de licitaţie deschisă impune publicarea unui anunţ în Jurnalul European, cu o durată de 50 zile, atribuirea contractului de furnizare se va face în luna februarie 2014.

In anul 2013, CERONAV a modernizat infrastructura şi dotarea sediilor sale prin :

- Execuţia termosistemului sediului din Baba Novac şi obţinerea certificatului energetic, deasemenea s-au reparat aleiile, trotuarele, platforma de dale şi nu în ultimul rând moderzinarea

sălilor de simulatoare şi de curs în vederea optimizării acestor spaţii pentru desfăşurarea cursurilor de instruire teoretică şi practică.

- In Baza de instruiré s-a reparat si amenajat cheul în vederea amplasării obiectivului de investitii :" Poligon de antrenamente privind mijloacele de salvare".

Deasemenea, s-au achizitionat simulatoare de ultimă generaţie şi alte mijloace fixe în conformitate cu normele tehnice impuse de legislaţia maritimă în vederea executării unei instruiri practice şi teoretice la standarde europene; extindere staţiilor Stand Alone NT Expert la NT PRO pentru 1 staţie instructor şi 8 staţii cursanţi, console cu tastaturi dedicate ECDIS/RADAR, plută maritimă training 20 persoane, pluta tip aviatic training, aparate de respirat cu aer comprimat, etc.

- CERONAV a achizitionat în 2013 două imobile în suprafeţe de 655 mp, respectiv 2.500 mp în vecinătatea Bazei de instruire în vederea realizării unui complex format din corp învăţământ-cazare şi bazin de antrenamente răspunzând astfel solicitărilor cursanţilor.

La subunitatea Galaţi s-a derulat contractul de execuţie lucrări a obiectivului " CERONAV- Sediu Galaţi" şi s-a executat integral infrastuctura şi suprastructura clădirii, realizîndu-se un procent fizic şi valoric de 35% din obiectiv.

Deasemenea s-a întocmit Studiul de fezabilitate şi s-a obţinut Certificatul de urbanism emis de Primăria Municipiului Galaţi pentru realizarea obiectivului: "Complex nautic de instruire practică şi informare Galaţi".

7. PROIECTE CU FINANŢARE EUROPEANĂ DERULATE ÎN CADRUL CERONAV

I. Proiecte aprobate

1. **Harmonized Inland Navigation Transport through education and information technology**

Proiect derulat pe Programul Operaţional pentru Europa de Sud-Est în perioada ianuarie 2013-noiembrie 2014 de un parteneriat compus din 18 membri din 8 ţări cu Ceronav ca Lead Partner. HINT este o continuare a proiectului NELI şi urmăreşte capitalizarea rezultatelor acestuia, a experienţei dobândite şi a sinergiilor create cu instituţii şi proiecte în domeniu, implementarea măsurilor propuse în Planul transnaţional de acţiune elaborat în proiectul anterior.

Bugetul total al proiectului se ridică la suma de 1.655.955,36 euro, din care **341.168,38 euro** reprezintă finanţare europeană pentru CERONAV, diferenţa până la bugetul total al CERONAV fiind asigurată de Ministerul Dezvoltării Regionale şi Administraţiei Publice (52.180,69 euro = 13%) şi 2% contribuţie proprie CERONAV (8.025,49 euro).

Stadiu Proiect: A demarat implementarea proiectului odată cu primirea notificării oficiale din 14 decembrie 2012. În perioada 31 ianuarie – 1 februarie 2013 s-a desfăşurat la Hotel Royal în Bucureşti lansarea oficială şi prima sesiune de lucru a proiectului în prezenţa tuturor partenerilor din proiect şi a unor oficialităţi din ţară şi străinătate.

CERONAV a coordonat contribuţia partenerilor din HINT la consultarea publică iniţiată de Comisia Europeană, DG MOVE şi Comisia Rinului privind recunoaşterea şi armonizarea calificărilor personalului pe ape interioare desfăşurată în perioada martie – iunie 2013, având o

contribuţie majoră la succesul acestei iniţiative: 48% din respondenţii la chestionarul pus în dezbatere publică proveneau din ţările partenerilor din proiect, respectiv România, Slovacia, Austria, Bulgaria, Ungaria, Serbia, Croaţia şi Ucraina.

În semestrul II, partenerii HINT şi-au dedicat eforturile pentru a obţine opinia persoanelor si instituţiilor interesate privitoare la utilizarea simulatoarelor de navigaţie si a navelor şcoală pe ape interioare pentru a ridica nivelul de instruire şi pentru a şcoli personal mai bine calificat.

Au fost elaborate si completate chestionare, iar rezultatele acestora vor constitui baza conceptelor pentru nava şcoală pe Dunare, conceptul de simulator de navigaţie pe ape interioare, conceptul de simulator transshipment.

Consortiul HINT a contribuit la consultarea publică lansat de Comisia Europeană pentru recunoaşterea şi modernizarea calificarilor profesionale în navigaţia pe ape interioare.

Alte activităţi în această perioadă includ creearea unui cont LinkedIN Danube Knowledge şi un grup pentru contactul direct cu persoanele interesate, pregatirea strategiei pentru promovarea platformei de învăţare elearning IneS, adoptarea de cele mai bune practici cu privire la managementul de certificare ADN şi elaborarea de rapoarte naţionale privind forţa de muncă din navigaţia pe ape interioare.

2. PLATINA II (continuare proiect PLATINA)

Proiectul se derulează în perioada septembrie 2013 – august 2015, în cadrul Programului Cadru 7 pentru Cercetare şi Dezvoltare Tehnologică, Apelul FP7 Transport 2012-MOVE-1 şi are un buget total de 1.999.995 euro.

Ceronav face parte din cei 12 parteneri condusi de Via Donau, Austria, are un buget total de 51.935 euro din care **46.308 euro** reprezintă finanţare europeană şi 5.627 euro contribuţie proprie.

Stadiu Proiect: PLATINA II a fost acceptată de Comisia Europeană pe data de 8 august 2012. Negocierile care au urmat au redefinit activităţile din pachetul de lucru 3 - ***Meserii si Competenţe,*** în care este implicat CERONAV şi au condus la diminuarea cu 29.972 euro a bugetului iniţial al CERONAV.

CERONAV participă la implementarea următoarelor activităţi din pachetul de lucru 3, Meserii şi Competenţe:

- Dezvoltarea de standarde tehnice pentru utilizarea de simulatoare de instruire practică pentru personalul navigant din sectorul navigaţiei pe ape interioare;
- Elaborarea unei cărţi electronice standard cu stagiul de îmbarcare pe navă;
- Promovarea transportului pe căile navigabile interioare în domeniul educației logistice

Proiectul a fost lansat la inceputul lunii noimbrie la Bruxelles, partenerii implicaţi în acest pachet de lucru au avut o întâlnire în data de 17/12/2013 la Rotterdam unde s-au discutat

printre altele, aspecte legate de recunoaşterea cursurilor de calificare pentru meseria de marinar, de definirea unor standarde tehnice pentru simulatoarele de manevra navei, de conceptul de eSRB (Electronic Service Record Book).

3. LNG Masterplan

Proiectul se derulează în perioada ianuarie 2013-decembrie 2015, în cadrul Programului de finanţare TE-T Trans European Transport Network, consorţiul fiind alcătuit din 33 de parteneri ce primesc finanţare UE şi 1 partener ce nu primeşte finanţare UE din 12 ţări europene. Managementul proiectului este asigurat de ProDanube, Austria împreună cu portul Rotterdam.

Proiectul a obţinut acordul Consiliului de conducere în şedinţa din 31 ianuarie 2013 şi a fost depus în luna martie 2013, fiind aprobat de către Comisia Europeană în luna august . Bugetul total al proiectului este de 80 520 000 euro, din care 50% finanţare europeană, iar 50% fiind acoperiţi din bugetul propriu. **CERONAV** este partener, fiind implicat în principal în subactivitatea 4.2. Cerinţe de instruire, rolul de coordonator al acestei subactivităţi revenind STC Stichting din Rotterdam, Olanda şi în activitatea 6, Management de proiect, in cadrul subactivităţilor 6.1 Management de proiect, 6.2 Exploatare şi diseminare şi 6.4 Legătura cu organizaţii şi proiecte relevante, acţiune coordonată de ProDanube Management şi Portul Rotterdam.

Stadiu implementare activităţi:

Stabilirea structurii pentru programele analitice de instruire, atât la nivel operaţional cât şi managerial pentru echipajele navelor ce transportă gaz lichefiat.

Elaborarea programei analitice pentru instruire, atît la nivel operaţional, cât şi managerial pentru echipajele navelor transportatoare de gaz natural lichefiat.

Stabilirea structurii pentru programele analitice de instruire, atât la nivel operaţional cât şi managerial pentru echipajele la bordul navelor ce folosesc gaz natural lichefiat în calitate de combustibil.

Elaborarea programei analitice pentru instruire, atît la nivel operaţional, cât şi managerial pentru echipajele de la bordul navelor ce folosesc gaz natural lichefiat în calitate de combustibil.

4. Titlu: Train the trainer course material for Inland Navigation Education and Training

Proiectul se derulează în perioada octombrie 2013 – august 2015, în cadrul programului Leonardo da Vinci, Transfer de Inovaţie. Proiectul, depus pe 30 ianuarie 2013 de STC Group, Rotterdam, Olanda, îşi propune să exploreze conceptele pedagogice actuale care stau la baza utilizării echipamentelor de instruire practică şi a simulatorelor în procesul de instruire al personalului navigant fluvial. Consorţiul este alcătuit din 8 parteneri din 4 ţări, rolul CERONAV fiind acela de partner. Bugetul CERONAV este de 23 747 euro, din care **17.809 euro finanţare europeană** şi 5.936 euro contribuţie proprie CERONAV.

Stadiu implementare activitati:

Întâlnirea de lansare a proiectului a avut lor la Rotterda, Olanda, în zilele de 30 şi 31 octombrie 2013, unde s-au stabilit demersurile ce vor fi efectuate până în primul trimestru al anului 2014.

Până la data de 15 noiembrie au fost formulate observaţii la Project Initiation Document, care a fost apoi adoptat ca document de lucru în proiect.

Documentele au fost colectate şi postate pe site-ul EDINNA în luna noiembrie, criteriile au fost definite în luna decembrie.

II. PROIECTE DEPUSE

1. Learning Network for Neutral Logistics Advisors along the Rhine-Main- Danube corridor

Proiectul a fos depus în luna în data de 21 august, în cadrul programului Marco Polo II – Common Learning Action, este estimat dura 24 de luni, de la 1.09. 2014 la 31. 08. 2016. **Consorţiul** este alcătuit din 8 parteneri din 7 ţări europene**,** rolul de lead partner revenind organizaţiei Via Donau din Austria, Ceronav fiind **i**mplicat în toate pachetele de lucru ale proiectului, şi anume:Înfiinţarea reţelei de parteneri, Instruirea consultanţilor în domeniul logistic, Extending e-learning tools for logistics users, Conştientizare şi promovare.
De asemenea, CERONAV este lider al pachetului 3.

Bugetul CERONAVeste estimat la **148 .531 euro,** din care **50%** reprezintă finanţare europeană.

Stadiu şi perspective evaluare:
Proiectul se află în proces de evaluare, care se va incheia probabil în luna iunie 2014.

Data programată de începere: septembrie 2014

2. "Competitivitate şi performanţe sporite prin transfer european de cunoştinţe şi expertiză în instruirea maritimă"

Proiectul, depus pe 30 ianuarie 2013, în cadrul Apelului pe 2013 al Programului Leonardo da Vinci, Mobilităţi VETPRO, LLL, urmăreşte transferul de know-how şi de experienţă al experţilor CERONAV cu omologii lor de la Facultatea de Nautică din Barcelona şi are un buget total de **24.000 euro**, asigurat în totalitate de programul de finanţare şi acoperind cheltuieli de deplasare şi subzistenţă pentru 15 experţi pentru şederi de câte o săptămână. Proiectul nu a fost aprobat.

3.“European Maritime Education and Training platform (EMET)”

Proiectul a fost depus în data de 29.04. 2013 în cadrul Programului Marco Polo, coordonator fiind **STC din Rotterdam, Olanda. Consorţiul este alcătuit din 6 parteri din 6 ţări europene.** Buget total al proiectului este 491 665, iar bugetul CERONAV este 19 367, din care propria contribuţie este de 3 873.

EMET avea să formeze o platformă UE deschisă tuturor instituţiilor de învăţământ şi instruire maritimă ce oferă cursuri atât personalului brevetat, cât şi nebrevetat, pentru a uni punctele forte şi a disemina bunele practici.

EMET va fi facilitat organizarea de programe comune şi schimbul de profesori prin acorduri de instruire, validarea experienţei şi a certificatelor. De asemenea, proiectul va fi abordat lipsa de uniformizare în instruire.

Proiectul a fost împărţit în 3 acţiuni: Reţeaua europeană de învăţământ şi instruire maritimă, înfiinţarea unui program de schimb de experienţă şi Diseminare şi valorizare.

Proiectul nu a fost aprobat.

III. Scurte Concluzii:

Prin eforturile depuse de colectivul CERONAV, s-a obţinut atragerea unor fonduri nerambursabile totale de mai mult de 200.000 euro reprezentând finanţare europeană pentru proiectul **HINT.** De asemenea, la începutul anului 2014 se aşteaptă primirea primei tranşe de finanţare pentru celelalte proiecte în care CERONAV este implicat, şi anume PLATINA II, LNG Masterplan şi TTIET.

8. ACTIVITATEA JURIDICĂ – *Litigii*

In cursul anului 2013, biroul juridic, contencios şi arhivare a avut pe rolul instanţelor următoarele dosare:

a) Dosar nr. 217/36/2009 - acţiune în constatare – constatarea faptului că terenul de 15.306 mp din Baza de Instruire aparţine domeniului public al statului.

La termenul din 28 mai 2013 Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie constată nulitatea recursului declarat de CERONAV.

b) Dosar nr. 11698/118/2008 - Nulitatea contractului de vânzare-cumpărare între Nova Management şi Nova Holding.

Admite acţiunea principală. Anulează contractul de vânzare/cumpărare autentificat sub nr. 1279/2008 BNP Vişan Florin.

c) Dosar nr. 512/36/2011- Contestaţie act administrativ - Curte Conturi**.**

Curtea de Apel Constanţa respinge recursul Curţii de Conturi ca nefondat.

d) **Dosar nr. 5110/118/2013 –** Salariatul Draghici Marian Alin contestă decizia de schimbare din funcţie.

Dosar pe rolul Curtii de Apel Constanta, în apel.

e) **Dosar nr. 7651/118/2007 -** Procedura insolvenţei – MTC –TV CONSTANŢA -

Solutia: Hot. 2799 În baza disp.art. 129 din Lg. nr. 85/2006 aprobă raportul final. În baza disp.art. 132 alin.2 din Legea nr, 85/2006 dispune închiderea procedurii de faliment.

9. SISTEMUL DE CONTROL INTERN MANAGERIAL

În cursul anului 2013 a fost actualizată Decizia nr. 24/25.01.2011 privind constituirea Grupului de lucru pentru dezvoltarea sistemului de control intern/managerial din CERONAV, prin Decizia nr. 273/03.12.2013 care a schimbat componenţa Grupului de lucru

Un auditor intern a fost desemnat prin decizie internă, secretar al Grupului de lucru constituit în conformitate cu prevederile O.M.F.P. 946/2005, asigurând totodată şi consilierea informală pe probleme de control intern pentru membrii Grupului de lucru, pentru salariaţii instituţiei, ceea ce face ca sistemul de control intern/managerial din CERONAV să fie conform cu standardele cuprinse în Codul controlului intern/managerial. Acţiunile de control intern s-au axat în principal pe următoarele direcţii:

- elaborarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern pentru anul 2013; Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial pentru anul 2013, a fost aprobat prin Decizia internă nr.41/19.03.2013

- aplicarea, in cursul anului 2013, a măsurilor cuprinse în Program; a fost aprofundată implementarea standardelor de control intern /managerial la nivelul CERONAV.

- monitorizarea Registrului de riscuri în anul 2013. În cursul anului 2013, s-au făcut modificări în organigramă, cf. OMTI nr.1129/09.09.2013 ceea ce a determinat o analiză şi o reîmpărţire pe compartimente a activităţilor şi în consecinţă o modificare a Regulamentului Intern. Acesta a fost aprobat prin hotărîrea Consiliului de conducere din 23.10.2013. Ca urmare a înfiinţării unor noi compartimente, au fost identificate obiectivele specifice ale acestora, activităţile şi riscurile de nerealizare a obiectivelor; acestea au fost avizate de către Grupul de lucru pentru implementarea sistemului de control intern/managerial şi aprobate de directorul general La nivelul celorlalte compartimente, a existat o preocupare permanentă a salariaţilor în monitorizarea riscurilor identificate şi implementarea măsurilor stabilite pentru diminuarea acestora. În urma evaluării riscurilor reziduale şi analizării acestora în cadrul şedinţei Grupului de lucru pentru implementarea standardelor de control intern, a rezultat că monitorizarea riscurilor manageriale a fost eficientă.
- Avizarea Registrului de riscuri pe instituţie.

9.1. Sistemul de management integrat: Calitate, Mediu, Sanatate şi Securitate în Muncă.

Organizarea şi funcţionarea Sistemului de Management Integrat (S.M.I.) : Calitate, Mediu, Sănătate şi Securitate în muncă respectă reglementările naţionale, cerinţele din standardele europene de referinţă , precum şi cerinţele managementului strategic aşa cum sunt formulate în strategia pe termen mediu (2011-2014), politica şi programul de management în

vederea creării în instituţie a unui mediu în care personalul este încurajat spre performanţă, la identificarea, ţinerea sub control şi îmbunătăţirea continuă a proceselor derulate în instituţie, la introducerea unor mecanisme de evaluare internă a performanţelor profesionale şi punere în practică a posibilităţilor de îmbunătăţire a S.M.I.

În conformitate cu politica, angajamentul şi programul de management stabilite de conducerea instituţiei, cerinţele şi metodele stabilite prin documentaţia S.M.I. corespund prevederilor standardelor internaţionale SR EN ISO 9001:2008, SR EN ISO 14001:2005 şi SR OHSAS 18001:2008 care sunt aplicabile în toate zonele funcţionale şi administrative ale instituţiei.

În cursul anului 2013 conform programului de management s-a trecut la implementarea acestui sistem de management integrat: Calitate, Mediu şi S.S.M. în întreaga instituţie asigurându-se resursele necesare realizării acestora .

S-a continuat pe tot parcursul anului 2013 cu reeditarea/revizuirea procedurilor operaţionale, dar şi elaborarea unei proceduri noi care au condus la îmbunătăţirea activităţii în domeniile vizate.

Responsabili AQ (de regula şefii de compartimente) CERONAV întocmesc rapoarte de activitate în care se analizează desfăşurarea proceselor de instruire din punct de vedere metodologic şi calitativ, îndeplinirea Obiectivelor specifice şi propuneri de îmbunătăţire a sistemului de management integrat din CERONAV.

Sistemul de management integrat este monitorizat prin audituri interne şi externe independente şi este analizat periodic de managementul de la cel mai înalt nivel din CERONAV pentru a se asigura respectarea principiilor adoptate, eficacitatea şi îmbunătăţirea continuă a serviciilor noastre.

La nivelul instituţiei, C. Managementul Calităţii a întocmit un plan anual de audit intern astfel încât fiecare structura/compartiment a fost controlată pe baza cerinţelor stabilite în SR EN ISO 9001:2008 , SR EN ISO 14001:2005 si SR OHSAS 18001:2008 , Cerinte standarde OPITO, Manualul sistemului de management integrat şi în toate procedurile existente la nivelul instituţiei.

Auditurile interne s-au desfăşurat în perioadele planificate şi aprobate la începutul anului 2013. Rezultatele au fost consemnate în rapoartele de audit, stabilindu-se termeni şi acţiuni în vederea înlăturării observaţiilor şi recomandărilor constatate. Majoritatea au fost soluţionate la termen iar o parte urmează să fie soluţionate la termenele prevăzute în rapoartele de audit . Rezultatele auditului intern au fost aduse la cunoştinţa Directorului General.

În luna Mai 2013 a avut loc auditul extern (vizita de supraveghere nr. 2) . Pentru pregătirea auditului de supraveghere C. Managementul Calităţii a prelucrat întreaga documentaţie specifică (Manualul Sistemului de Management Integrat , Procedurile Generale, Proceduri Operaţionale, anexele acestora) .

În raportul de audit extern auditorii Bureau Veritas Certification au făcut o serie de recomandări de îmbunătăţire care, până la recertificarea din 2014 trebuie să fie rezolvate. Rezultatele auditului extern au fost comunicate Directorului General, Directorului de Studii, Sefiilor de departamente. Au fost multe comentarii pozitive la adresa CERONAV dar si câteva recomandări.

In perioada următoare (2014) se va efectua elaborarea documentelor sistemului de management integrat si trecerea la un Sistem de Management Integrat la nivelul întregii organizaţii: Calitate, Mediu, Sănătate şi Securitate în muncă, Sistem de management programe platforme petroliere maritime (OPITO) şi Sistem de management financiar (O.M.F.P. 946/2005).

10. ***PROMOVAREA CERONAV***

Pe parcursul anului 2013, activitatea de promovare a imaginii CERONAV s-a derulat prin Compartiment Comunicare, Relaţii Publice şi Secretariat şi, începând cu luna septembrie, prin Birou Marketing, realizându-se următoarele activităţi specifice:

1. Organizarea evenimentului de debut al proiectului cu finanţare europeană HINT (31.01.2013) la care au participat reprezentanţi ai Ministerului Transporturilor, Ministerului Dezvoltării Regionale, ai instituţiilor partenere din Austria, România, Slovacia, Ungaria, Bulgaria, Serbia, Croaţia şi Ucraina, ai administraţiilor şi organizaţiilor de profil din România, precum şi presa locală şi centrală.

2. Organizarea celei de-a 7-a Adunări Generale a Asociatiei EDINNA - Education in Inland Navigation. EDINNA (27-29.05.2013), care are ca scop promovarea navigaţiei pe ape interioare prin îmbunătăţirea şi armonizarea standardelor de formare a personalului navigant fluvial.

3. În perioada 1 – 5 aprilie 2013, CERONAV şi-a deschis porţile pentru elevii din învăţământul preuniversitar în cadrul programului „*Să ştii mai multe, să fii mai bun!*”. Peste 300 de elevi, de la mai multe unităţi de învăţământ din judeţele Constanţa şi Galaţi, au participat la vizitele din cadrul programului de învăţare alternativă la centrul de simulare al CERONAV, baza de instruire şi antrenament, dar şi la centrul de informare şi instruire InfoDanube din Galaţi.

4. Organizarea unui eveniment de celebrare a 37 de ani de existenţă a CERONAV (24.05.2013). În cadrul evenimentului a fost organizată şi o Masă Rotundă pe tema „Profesia de marinar – prezent şi perspective”.

5. În perioada 22-24.05.2013, CERONAV a participat la Târgul educaţional „Alege educaţia. Este calea către viitorul tău”. Târgul a fost organizat de către Inspectoratul Şcolar Judeţean Constanţa în parteneriat cu Primăria Municipiului Constanţa şi Consiliul Judeţean Constanţa, precum şi cu Universitatea „Ovidius”. CERONAV a prezentat şi promovat cursurile de calificare marinar şi motorist.

6. În data de 27.09.2013, CERONAV, alături de parteneri media, a organizat evenimentul cultural intitulat ULTRAMARIN – Fotografie, Muzică şi Poezie. În cadrul evenimentului, au expus fotografii cu specific marinăresc Bebe Pitei şi Laura Stroe. Mădălina Stoica, Mihaela Morogan şi Paula Rusu au recitat poezii selectate special pentru acest eveniment.

7. S-au organizat trei conferinţe de presă: 3 aprilie 2013, 28 mai 2013 (în cadrul Adunării Generale a asociaţiei EDINNA organizată la Constanţa) şi 11 noiembrie 2013 în cadrul cărora au fost prezentate planurile de dezvoltare şi realizările CERONAV.

8. Au fost transmise 28 comunicate de presă prin care s-au făcut cunoscute acţiunile CERONAV.

9. Au fost încheiate 21 de contracte de publicitate pentru realizarea şi publicarea/ difuzarea anunţurilor CERONAV privind organizarea cursurilor ECDIS, OPITO, calificare marinari şi motorişti, personal catering la borul navei.

10. A fost realizat un film de prezentare a cursului OPITO, în limba română, cu subtitrare în limba engleză pentru promovare la nivel naţional şi internaţional.

11. Imaginea CERONAV a fost promovată şi în cadrul discuţiilor avute cu partenerii externi în vederea realizării unor proiecte cu finanţare europeană: LNG Master Plan, Framework on Training of port workers in different fields of port activities, PLATINA II.

12. Personalul CERONAV a participat la două evenimente internaţionale unde a prezentat activitatea CERONAV şi a promovat imaginea instituţiei:

- Ziua Portului Constanţa, Krems, Austria, 23-27 aprilie 2013;
- Comisia mixtă interguvernamentală kazaho-române privind cooperarea comercial - economică şi tehnico-ştiinţifică şi forumul de afaceri kazaho-român, Astana, Kazahstan, 29-30 octombrie 2013.

13. Pe parcursul anului 2013, CERONAV a devenit membru al unei reţele internaţionale pentru competenţe, înfiinţată la iniţiativa Universităţii Salento din Italia, care îşi propune identificarea şi derularea de proiecte comune şi stabilirea unor relaţii strânse de colaborare între instituţiile partenere; al reţelei autorităţilor competente pentru calificări profesionale IMI PQ NET Romania, care urmăreşte sprijinirea implementarii Sistemului de informare al Pieţei Interne (IMI), dezvoltarea şi implementarea unor termeni de referinţă comuni privind standardele de certificare a competenţelor lucrătorilor români şi de recunoaştere a calificărilor profesionale ale cetăţenilor comunitari, implicarea membrilor reţelei în schimbul de informaţii intermediate de platforma IMI; şi al Asociaţiei mondiale privind infrastructura transportului pe apă – PIANC, care oferă consultanţă de specialitate privind eficienţa, siguranţa şi durabilitatea infrastructurii specifice pentru a facilita creşterea transportului maritim şi fluvial.

14. Colaborări internaţionale:

- In luna aprilie, CERONAV a primit vizita unei importante delegaţii chineze din partea Aviation Industry Corporation of China, una dintre cele mai mari companii producătoare de echipamente de transport din lume. Cu ocazia vizitei, CERONAV a oferit reprezentanţilor chinezi consultanţă privind modul de operare a simulatorului HUET cu ajutorul căruia se simuleaza prăbuşiri controlate ale elicopterului în apă şi s-au stabilit termenii unei viitoare colaborări care va debuta cu instruirea de către CERONAV a unui grup de experţi ai companiei chineze.
- CERONAV a început cooperarea cu Maritime Safety and Survival Training Centre din Islanda în cadrul proiectului de mobilitate „Improved teaching in personal safety and social responsibility for seafarers ”, finanţat de către Comisia Europeană prin Programul de învăţare pe tot parcursul vieţii - Leonardo da Vinci. Cooperararea dintre cele două centre constă în schimbul de experienţă şi transferul de inovaţie în ceea ce priveşte

organizarea cursurilor de siguranţă maritimă având în vedere amendamentele aduse Convenţiei STCW.

- Pe 6 noiembrie, CERONAV a primit vizita reprezentanţilor Institutului Maritim Etiopian. Acesta s-a adresat CERONAV la recomandarea Registrului Liberian, în scopul stabilirii unei relaţii de colaborare strategică în vederea furnizării de servicii de consultanţă părţii etiopiene.
- În vederea extinderii activităţii de pregătire prin introducerea unui nou curs de specializare, de lungă durată, adresat personalului din cadrul companiilor de transport maritim de la uscat, CERONAV a stabilit o colaborare cu Universitatea Concordia din Montreal şi Federatia de Navigaţie din Canada care ofera un astfel de curs, intitulat „Certificate in Marine Transportation".
- CERONAV a încheiat un Acord de Parteneriat cu TSTS Group din Albania, alături de care doreşte să implementeze proiecte europene în vederea îmbunătăţirii educaţiei şi trainingului în sectorul maritim, dar şi a siguranţei personalului din porturi.

15. Pagina web a CERONAV este actualizată permament.

Activitatea derulată în anul 2013 a fost în conformitate cu Strategia aprobată de Consiliul de Conducere şi actele normative în vigoare.

DIRECTOR GENERAL CERONAV

Preşedintele Consiliului de Conducere

Dr. ing. Ovidiu Sorin Cupşa